

Le colloque annuel de FORÊTCOMPÉTENCES, un rendez-vous forestier incontournable!

PAR Claudy Ann Morency

chargée de projet et des communications chez ForêtCompétences



Le secteur forestier québécois n'échappe pas à l'évolution technologique, non plus à l'arrivée de l'intelligence artificielle. Cette vague de changements donne l'impression de basculer dans une nouvelle ère, mais qu'en est-il de son impact sur les *Forestiers de demain*? Pour notre 8^e édition, nous nous sommes plongés au cœur des enjeux de recrutement, de l'évolution de la main-d'œuvre et de la transformation technologique.

Devenu un rendez-vous incontournable pour tous les acteurs du milieu forestier, l'événement est l'occasion idéale pour réunir des gens passionnés et engagés, déterminés à contribuer à l'essor durable du secteur forestier. Notre colloque rassemble tant des dirigeants d'entreprises forestières que des entrepreneurs, travailleurs et partenaires, provenant des quatre coins du Québec, fidèles au poste année après année.

Le secteur forestier en pleine évolution

L'évolution, qu'elle soit écologique, numérique ou technologique est loin d'être une nouveauté pour le secteur forestier. L'arrivée d'Internet en forêt et l'utilisation de drones pour faciliter la cueillette de données terrain ne sont que des exemples de virages réussis. Cependant, il faut se rendre à l'évidence : il y a encore beaucoup à faire pour atteindre une pleine utilisation des nouvelles technologies dans le secteur forestier et la formation continue sera essentielle pour y arriver. Le marché du travail est en pleine transformation et cela va changer radicalement nos façons de faire de l'aménagement forestier.

Participer activement à cette formidable transformation

Même s'il est difficile d'anticiper les tendances à long terme, les résultats d'études en cours sont prometteurs. Certaines recherches portent entre autres sur l'intégration de capteurs et de caméras sur des abatteuses, la mise en place d'un sys-

tème de transport en peloton de camions autonomes... Toutes convergent vers un objectif commun : augmenter la productivité des coupes forestières.

L'idée de prendre le taureau par les cornes semble susciter un intérêt grandissant de la part des dirigeants d'entreprises forestières. De nouvelles initiatives témoignent de ce mouvement, dont Chantiers Chibougamau et la transformation numérique de leur production propulsée par l'intelligence artificielle, en collaboration avec Vooban.

Une culture d'entreprise favorable au bien-être psychologique

Avec les nombreuses pressions que vit le marché du travail, il importe de se questionner sur la santé psychologique de notre main-d'œuvre. Un sujet qui est très peu abordé dans le secteur forestier, voire tabou dans un environnement majoritairement masculin, et qui a suscité beaucoup d'intérêt auprès de nos participants.

Dr Hugues Simard, psychologue, ancien opérateur de machine en récolte et formateur au Centre en entrepreneuriat multi-ressources (CEMR), a livré une conférence des plus captivantes. Selon lui, la culture de nos entreprises forestières québécoises est un levier d'importance à la santé d'une organisation. D'ailleurs, il remet en question cette culture afin de miser sur une saine gestion des ressources humaines, une meilleure motivation au travail de même qu'une diversité culturelle et générationnelle.

Tables rondes sur les stratégies innovantes de fidélisation et de recrutement

À la suite du sondage mené l'automne dernier sur les besoins, satisfactions et motivations des travailleurs forestier manuels, Groupe AGÉCO a donné la parole à notre audience pour échanger sur les stratégies de fidélisation et de recrutement. Les discussions menées lors des tables rondes ont été fructueuses et ont permis de soulever des solutions innovantes que nous pourrions vous partager lors de la sortie officielle des résultats finaux de l'étude au cours du printemps 2024.

Nos réalisations de l'année

Dans la dernière année, ce sont les formations de courte durée (COUD) offertes en entreprise qui ont eu la cote. Une deuxième cohorte du DEP en *Aménagement de la forêt* est en cours en Abitibi, une première cohorte du même programme verra le jour en Estrie l'automne prochain et la diffusion de nouveaux programmes adaptés sous la même formule sont prévus en *Travail sylvicole et en Mesurage et gestion des bois récoltés* en 2024.

En dernier lieu, un nouveau partenariat a été conclu entre ForêtCompétences et le CEMR de Dolbeau-Mistassini pour financer deux formations, soit une en gestion pour les superviseurs forestier et une en entrepreneuriat forestier.

L'équipe de ForêtCompétences vous invite à son prochain colloque les 14 et 15 novembre 2024. Mettez ces dates à votre agenda et abonnez-vous à notre infolettre.