DES ACTIONS POUR LA RELÈVE FORESTIÈRE

Préparation de la relève

- Participation à la révision des programmes d'études
- Promotion des métiers
- Activités régionales *Viens Vivre la Forêt*
- Activités régionales *Camp Forêt des Profs*
- Site web *ToucheDuBois.org*
- Pochette sur les métiers

Formations initiales rémunérées

Les programmes COUD offrent une formation de courte durée privilégiant les stages en entreprise, sous le modèle d'enseignement inspiré de l'A.T.E. (alternance travail-études).

Les élèves sont employés et rémunérés par une entreprise forestière pour toute la durée de leur formation.

QUATRES PROGRAMMES OFFERTS :

- AEP en *Valorisation des produits forestiers non ligneux (PFNL)*
- AEP en *Mesurage et gestion des bois récoltés*
- DEP en *Aménagement de la forêt*
- DEP en *Travail sylvicole*

Un remboursement de salaire est offert aux entreprises embauchant un participant.

Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

Formule de compagnonnage permettant d'améliorer la performance et le rendement des travailleurs. Une approche adaptée à la réalité du marché du travail et qui privilégie l'entreprise comme lieu d'apprentissage. Permet à l'entreprise de bénéficier d'un crédit d'impôt.

QUATRE MÉTIERS DISPONIBLES :

- Ouvrier sylvicole – débroussailleur
- Abatteur manuel
- Opérateur de machines utilisées en récolte du bois
- Opérateur de machines utilisées en voirie forestière

FORÊTCOMPÉTENCES C'EST AUSSI...

Des informations stratégiques

- Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre
- Diagnostic de maturité technologique des entreprises et des travailleurs
- Portraits de main-d'œuvre
- Études et sondages
- Suivi annuel des indicateurs sectoriels

Un colloque annuel, le rendez-vous incontournable du secteur forestier.

Une occasion de rassembler nos membres et partenaires, de favoriser les échanges, d'inspirer de nouvelles initiatives, de stimuler la collaboration et d'assurer la concertation entre les différents acteurs.

DEVENEZ MEMBRE

POUR RESTER INFORMÉ DES DERNIÈRES TENDANCES DANS LE SECTEUR ET ACCÉDER À NOS FORMATIONS

Devenez membre dès maintenant :

Numérisez le code QR OU rendez-vous au foretcompetences.ca/**devenir-membre**

ForêtCompétences met en œuvre des stratégies innovantes pour soutenir le développement de la main-d'œuvre forestière québécoise.

FORÊT COMPÉTENCES

418 864-7126 | 1 877 864-7126 (sans frais)
info@foretcompetences.ca
965, av. Newton, bureau 254, Québec (QC) G1P 4M4
foretcompetences.ca

Avec la participation financière de :

Québec

FORÊT COMPÉTENCES

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier

Crédit photo : CFP de Mont-Laurier

SERVICES ET FORMATIONS 2026-2027

foretcompetences.ca

DES FORMATIONS CONCRÈTES, PRATIQUES ET SUR MESURE!

Gestionnaires

Formation sur les compétences managériales

Cette formation asynchrone et autonome totalisant 8 modules aide les gestionnaires à renforcer leur expertise et leur confiance, à mobiliser leurs équipes, gérer les situations délicates et instaurer un climat de travail positif.

2 heures • **En ligne**

Formations en gestion des ressources humaines

Une série de webinaires sur la gestion des ressources humaines, conçue pour répondre aux besoins réels des entreprises et soutenir les gestionnaires dans leurs défis quotidiens.

À venir • **En ligne**

Webinaire sur l'intégration de la différence en entreprise

Découvrez comment diversifier vos équipes, surmonter les défis liés à l'embauche et utiliser les ressources disponibles pour intégrer pleinement ces talents en milieu de travail.

À venir • **En ligne**

Formation sur le recrutement en mode saisonnier

Apprenez à attirer, sélectionner et intégrer efficacement du personnel saisonnier pour répondre aux besoins fluctuants de votre organisation.

À venir • **En ligne**

Entrepreneurs

Formation en gestion d'entreprise forestière

Un programme sur mesure couvrant les grandes fonctions d'un entrepreneur forestier pour développer ses compétences entrepreneuriales et assurer son succès à long terme.

114 heures (3 sessions de 4 jours)

Formation en gestion de la performance à l'aide d'indicateurs clés pour entrepreneurs forestiers

Cette formation permet d'utiliser les indicateurs clés et les technologies de la foresterie 4.0 pour optimiser la gestion, améliorer la performance et soutenir la transformation organisationnelle.

2 jours

Superviseurs

Formation en supervision d'opérations forestières

Cette formation en ligne aide les gestionnaires à renforcer leur expertise et leur confiance, à mobiliser leurs équipes, gérer les situations délicates et instaurer un climat de travail positif.

76 heures (2 sessions de 4 jours)

Formation pour superviseurs et contremaîtres

Un accompagnement concret pour relever les défis quotidiens de gestion et de supervision sur le terrain autant pour les entreprises en opérations forestières qu'en travail sylvicole.

Projet pilote à venir

Crédit photo : CFP du Pays-des-Bleuets

Pépiniéristes

Formation sur la physiologie et les stades de croissance des plants forestiers

Offerte en trois langues : français, anglais et espagnol.

Une formation de base en ligne pour les ouvriers et aides-ouvriers, visant à mieux comprendre la culture et les soins des plants, améliorer la surveillance sur le terrain et la qualité du travail.

3 heures • **En ligne | En rediffusion**

Formation de compagnon en pépinière forestière

Cette formation enseigne les principes du compagnonnage, la gestion des apprentissages et des relations interpersonnelles sur le terrain.

4 heures • **En ligne**

Outil :

- Carnet de suivi des apprentissages pour les ouvriers et aides-ouvriers en production de plants forestiers

Travailleurs manuels

Formation de compagnon en débroussaillage ou en abattage manuel

Cette formation s'adresse à des débroussailleurs et abatteurs manuels expérimentés qui souhaitent devenir formateurs internes pour la relève. Elle vise le perfectionnement des techniques de travail et l'apprentissage d'une transmission des connaissances efficaces.

45 heures (5 jours)

Capsules vidéo sur les bonnes pratiques en débroussaillage

Des outils pédagogiques modernes et accessibles pour former efficacement, harmoniser les pratiques, améliorer les techniques de travail et renforcer la sécurité sur les chantiers.

À venir • **En ligne**

Outils :

- Fiche d'accueil et d'intégration d'un nouvel employé en travail sylvicole
- Listes d'équipements requis pour un débrousailleur et un abatteur manuel
- Carnet des dépenses du travailleur forestier manuel et capsule vidéo pour maximiser son retour d'impôt