



FORÊT COMPÉTENCES

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier

FAITS SAILLANTS 2019-2020



**NOUS PARTICIPONS ACTIVEMENT
À L'AMÉLIORATION DU SECTEUR FORESTIER**

foretcompetences.ca



REPRÉSENTATIVITÉ DU SECTEUR

ForêtCompétences est appuyé par un conseil d'administration engagé et paritaire, composé des partenaires suivants :

- ✓ Association des entrepreneurs en travaux sylvicoles du Québec (AETSQ)
- ✓ Conseil de l'industrie forestière du Québec (CIFQ)
- ✓ Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)
- ✓ Fédération québécoise des coopératives forestières (FQCF)
- ✓ Groupements forestiers Québec
- ✓ Unifor

Les observateurs

- ✓ Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- ✓ Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES)
- ✓ Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP)

Mot de la directrice générale et des coprésidents

La foresterie, une activité essentielle

Alors que nous devons poser un regard en arrière pour voir tout ce qui a été accompli en 2019-2020, nous constatons surtout combien cela a changé rapidement et que rien ne peut être pris pour acquis. 2019-2020 s'est terminée en pleine pandémie, nous demandant de nous adapter à une nouvelle manière de travailler et de nous réinventer. Tout s'est mis à accélérer, plus de rencontres à distance, plus de comités, l'espace-temps s'est transformé au rythme des conférences de presse quotidiennes.

Nous sommes rapidement passés d'un contexte de pénurie de main-d'œuvre à un contexte de crise sanitaire et économique. ForêtCompétences a travaillé fort pour accompagner les entreprises de son secteur à s'adapter à cette crise en produisant un guide pour élaborer un plan de lutte contre les pandémies, un webinaire et une ligne téléphonique pour répondre à toutes leurs questions, et ce, dès le début de la saison des travaux. Une infolettre « spécial COVID » a également été produite sur une base régulière afin d'aider les entreprises à suivre le fil des différentes mesures, programmes ou subventions disponibles.

Le secteur forestier étant reconnu comme un service essentiel par les autorités, c'est une grande reconnaissance et une chance incroyable d'avoir pu continuer à travailler malgré toutes les mesures à mettre en place. Heureusement, la main-d'œuvre était au rendez-vous.



Sylvie Gaumont
Directrice générale



Marc Beaudoin
Coprésident, patronal



François Gallant
Coprésident, syndical

Une forêt de compétences

125 membres étaient présents lors de notre 4e colloque annuel. L'évènement a pris un sens tout particulier cette année puisqu'il a été l'occasion de révéler notre nouveau nom, notre nouveau logo et notre nouvelle image, après 22 ans d'existence. Le colloque a aussi permis de mettre en lumière de nombreuses initiatives inspirantes dans le secteur. Nous remercions d'ailleurs tous les précieux partenaires et collaborateurs présents lors de cette journée enrichissante.

« Rien n'est permanent, sauf le changement. » - Héraclite d'Ephèse

2020 marquera sans aucun doute l'histoire. Mais malgré tous les changements vécus, on sait que la forêt sera toujours là, résiliente et plus forte que jamais.

Elle est habituée de se relever : à la suite d'un feu, d'un chablis ou encore d'une épidémie. Et ce n'est ni la première, ni la dernière crise que le secteur forestier aura à affronter. Mais une chose est sûre, vous pourrez toujours compter sur ForêtCompétences pour vous aider à les traverser car tous ensemble, nous pouvons accomplir de grandes choses !



NOUS PARTICIPONS ACTIVEMENT À L'AMÉLIORATION DU SECTEUR FORESTIER



PRÉPARER **LA RELÈVE**

Contribuer à préparer la relève pour le secteur forestier



SOUTENIR **LES ENTREPRISES**

Outiller les entreprises afin de les aider à relever les nouveaux défis



OFFRIR **DES FORMATIONS**

Assurer le développement des compétences de la main-d'oeuvre

PRÉPARER LA RELÈVE

Grâce à une collaboration active avec les partenaires du milieu de l'éducation et du secteur forestier et par la promotion des métiers de notre beau secteur d'activité auprès des jeunes et moins jeunes, ForêtCompétences contribue à préparer la relève tant attendue en forêt!

PARTENARIAT ET CONCERTATION

✓ Participer à la révision du DEP *Abattage et façonnage des bois*

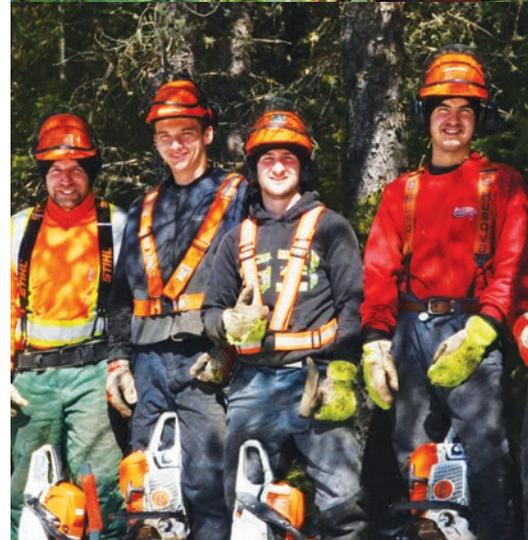
*En collaboration avec le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.
Report de l'analyse de profession à l'automne 2020 en raison de la pandémie.*

✓ Supporter les étudiants en foresterie pendant et après leur formation

Plusieurs échanges avec les centres de formation professionnelle (CFP) pour analyser les possibilités de collaboration afin de favoriser l'intégration des finissants sur le marché du travail, favoriser l'accès aux stages en entreprise, etc.

✓ Collaborer avec les associations forestières régionales

Partage de dossiers communs et élaboration de partenariats en matière de promotion des métiers forestiers.



PROMOTION DES MÉTIERS

✓ Participer aux événements d'envergure en employabilité et en éducation

- Salon National de l'éducation de Montréal / Salon Carrières et formations de Québec / Atelier au colloque Demain mon avenir.
- Cette année, ForêtCompétences a développé un simulateur de récolte de bois pour améliorer la promotion des métiers de la forêt, avec pour impact de rendre plus populaire notre kiosque et d'attirer plus de visiteurs!



Nouveau simulateur de récolte de bois!

✓ Pochette sur les métiers forestiers : un outil essentiel pour faire connaître nos beaux métiers!

Avec l'appui des associations forestières et de différents organismes ayant une vocation éducative.

✓ Viens vivre la forêt : pour vivre les métiers forestiers en «live»

- L'activité, maintenant devenue une tradition, s'est tenue dans 6 régions cette année : Saguenay – Lac-Saint-Jean, Mauricie, Estrie, Bas-St-Laurent / Gaspésie, Lanaudière, Laurentides.
- 1 622 jeunes présents, soit 300 de plus que l'an dernier !

Le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs a accordé du financement sur 2 ans afin de favoriser la participation du plus grand nombre de régions possible et soutenir les associations forestières dans la coordination des événements.

**CONTRIBUER
À PRÉPARER
LA RELÈVE TANT
ATTENDUE EN
FORÊT!**

Participation à la hausse : plus de 1600 jeunes cette année!



SOUTENIR LES ENTREPRISES

Les entreprises forestières évoluent dans un milieu où une multitude de défis les obligent plus que jamais à revoir leurs façons de faire. ForêtCompétences est là pour les appuyer et les outiller face à ces défis de gestion des ressources humaines, de saisonnalité, de recrutement, de compétitivité, etc.

**OUTILLER
LES ENTREPRISES
AFIN DE LES AIDER
À RELEVER LES
NOUVEAUX
DÉFIS**

PARTENARIAT ET CONCERTATION

✓ Encourager l'entrepreneuriat forestier

Participation au Groupe de travail sur l'entrepreneuriat forestier qui souhaite aborder les enjeux de recrutement et de formation, l'environnement d'affaires difficile, le manque de soutien pour l'acquisition de nouvelles technologies et le manque de prévisibilité.

Le Groupe de travail mobilise des représentants de l'industrie, du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs et d'instituts de recherche privés et universitaires.

✓ Témoigner de l'importance du secteur saisonnier pour le développement des régions

Poursuite de la veille stratégique en lien avec les enjeux de l'emploi saisonnier de façon collaborative avec 5 CSMO. Différentes avancées en 2019-2020 : publication du rapport de la Table de concertation sur l'emploi saisonnier par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale / Reconduction du projet pilote en soutien aux travailleurs saisonniers pour contrer le « trou noir » / Possibilité de remboursement de 100% des dépenses de formation admissibles aux entreprises saisonnières.

✓ Pandémie de COVID-19

Depuis le début de la crise sanitaire, ForêtCompétences a été très actif pour aider les entreprises du secteur forestier à s'adapter à ce nouveau contexte, notamment par la réalisation du *Guide de préparation d'un plan de lutte contre les pandémies (COVID-19)*, en étroite collaboration avec différents acteurs du secteur forestier.



✓ Contribuer à instaurer un changement de culture dans les travaux sylvicoles

Au printemps 2020, l'expérimentation de différents types de rémunération pour les ouvriers forestiers a débuté. Il s'agit d'une initiative régionale à portée provinciale.

Collaboration aux travaux de la Table sectorielle de concertation en aménagement forestier du Bas-Saint-Laurent.

✓ Favoriser la collaboration avec les partenaires du marché du travail

Plusieurs rencontres de travail avec la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et les autres CSMO pour favoriser les échanges et la mise en commun d'outils et d'idées.



PRATIQUES EN GRH

✓ Pénurie de main-d'œuvre : intégration de nouvelles clientèles sur le marché du travail

Clientèles autochtones

Évaluer la possibilité de développer un projet visant l'intégration des autochtones à la culture du travail et du savoir-être dans un contexte forestier.

En collaboration avec le Comité consultatif Premières Nations et Inuits relatif au marché du travail, la Commission de développement des ressources humaines des Premières nations du Québec, le CFP Harricana et le CSMO des mines.

Clientèles judiciairisées

Évaluer les possibilités de ponts entre la clientèle du milieu carcéral et les pépinières forestières pour répondre à la pénurie de main-d'œuvre d'ouvriers en production de plants forestiers.

En collaboration avec le Comité consultatif clientèle judiciairisée adulte et Service correctionnel Canada.

✓ Aider les entreprises forestières avec la gestion de leur main- d'œuvre

- Formation du personnel de gestion/ supervision sur les notions de gestion des ressources humaines (*plus de détails en page 11*)
- Diffusion du *Guide de gestion des ressources humaines* pour les entreprises du secteur de l'aménagement forestier
- Diffusion du *Carnet de dépenses du travailleur forestier*
- Webdiffusions sur la gestion des ressources humaines dans le cadre des *Grands déjeuners CSMO: la cohabitation des générations au travail, l'engagement, le savoir-être en entreprise*

En collaboration avec d'autres CSMO

CONNAISSANCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

ForêtCompétences contribue à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur son secteur afin de mieux anticiper les besoins et prévoir leur évolution :

**Préparez-vous à répondre
bientôt à notre questionnaire :
une occasion unique de nous
faire connaître vos besoins,
défis et enjeux!**

✓ Mise à jour des données et statistiques sur le marché du travail et le secteur forestier

En collaboration avec la ressource du Service d'information sectorielle sur la main-d'œuvre (SISMO), partage de données forestières avec le MFFP, tableau de bord, etc.

✓ Évaluation et compilation des besoins de formation des entreprises

✓ Préparation d'un nouveau diagnostic sectoriel de main- d'œuvre en aménagement forestier et d'un portrait des entrepreneurs forestiers

Mise en place du comité de travail pour orienter les travaux du prochain diagnostic sectoriel. En parallèle, un portrait spécifique des entrepreneurs forestiers sera réalisé.

En partenariat avec deux chaires de recherche de la Faculté de foresterie, de géographie et de géomatique de l'Université Laval, soit le Consortium de recherche FORAC et la Chaire de leadership en enseignement en foresterie autochtone.

OFFRIR DES FORMATIONS

ASSURER LE
DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES
DE LA MAIN-
D'ŒUVRE

ForêtCompétences est en constante collaboration avec les partenaires du milieu de l'éducation et les différents acteurs du secteur forestier afin qu'une offre de service visant à assurer le développement des compétences de la main-d'œuvre soit disponible.

DÉVELOPPEMENT ET RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

✓ Récolte du bois : révision des outils afférents à la norme professionnelle

Révision des outils du PAMT en récolte mécanisée du bois afin de permettre une certification par machine et faciliter le suivi des apprentissages.

Diffusion à venir en 2020-2021



✓ Formation des ouvriers en production de plants forestiers : réalisation d'un profil de compétences

Puisque les conclusions de l'étude de pertinence indiquent que le bassin restreint d'ouvriers et d'aides sylvicoles réguliers ainsi que le niveau moins complexe des tâches effectuées par les aides sylvicoles – qui constituent la vaste majorité des effectifs –, ne justifient pas l'implantation d'une norme professionnelle, différentes options ont été évaluées pour répondre aux besoins de formation des travailleurs en pépinières. La voie retenue est la réalisation d'un profil de compétences pour les ouvriers en production de plants forestiers au cours de la prochaine année.

En collaboration avec l'Office des producteurs de plants forestiers du Québec, la Direction générale de la production de semences et de plants forestiers du MFFP, la Fédération des commissions scolaires du Québec et Formation Québec en réseau.



✓ Rencontres régionales avec le réseau d'Emploi-Québec

FORMATIONS 2019-2020

7 compagnons en débroussaillage

8 compagnons dans les métiers mécanisés

Formation pratique d'intégration en emploi

12 opérateurs en récolte de bois (7 en abattage, 5 en débardage)

4 opérateurs de pelle hydraulique et de bouteur (projet pilote)

Formation pour la main-d'oeuvre en forêt privée

17 participants (5 en vente et marketing, 12 en fiscalité forestière)

Formation en GRH adaptée au secteur forestier

48 participants (personnel de gestion/supervision)

Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

Nombre d'ententes signées :

40 Débroussaillage

10 Abattage manuel

23 Récolte mécanisée

15 Voirie forestière

Reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre (RCMO)

Nombre d'évaluations réalisées :

6 Récolte du bois (3 en abattage et 3 en débardage)

* Pour des raisons opérationnelles, plusieurs évaluations prévues n'ont pu être réalisées avant le 31 mars 2020.

✓ Métiers mécanisés : des projets uniques de formation pratique en entreprise!

Cette année, différentes approches de formation ont été expérimentées auprès d'opérateurs en récolte, toujours dans le même but de favoriser l'intégration en emploi des finissants. Un projet pilote s'est également déroulé en voirie forestière, pour rendre disponible à ces métiers le même type de formation d'intégration en emploi.

Deux nouvelles capsules circulent afin de faire la promotion de ces formations pratiques uniques dans le secteur.



✓ Promotion des normes professionnelles et de la formation continue

Lors d'événements de partenaires et dans des revues ou journaux forestiers, infolettres, réseaux sociaux, etc.

✓ DEP en Aménagement de la forêt : développement d'un projet d'alternance travail-études rémunéré

Rencontres avec le CFP Harricana en Abitibi concernant le développement d'un projet de formation de courte durée avec stage en entreprise (projet COUD) en Aménagement de la forêt et rencontre de 12 entreprises intéressées à participer au projet.



✓ Amélioration des outils utilisés en RCMO

Basés sur les meilleures pratiques, ForêtCompétences a créé de nouveaux outils (grille d'évaluation technique, grille de suivi des compétences, outils de rétroaction et outils de suivi de la production) afin d'améliorer son service de RCMO.



☎ 418 864-7126 | 1 877 864-7126 (sans frais)

✉ info@foretcompetences.ca

📍 965, av. Newton, bureau 254, Québec (QC) G1P 4M4

🌐 foretcompetences.ca  

foretcompetences.ca

