FORÊT COMPÉTENCES

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier

ForêtCompétences met en œuvre des stratégies innovantes **pour soutenir le développement de la main-d'œuvre forestière**

RAPPORT ANNUEL 2021-2022

foretcompetences.ca

NOUS CONTRIBUONS

À PRÉPARER LA RELÈVE TANT ATTENDUE EN FORÊT

FORMATION INITIALE

Révision des programmes d'études

En collaboration avec le ministère de l'Éducation et d'autres partenaires, ForêtCompétences participe à l'évaluation des besoins du marché du travail et à la révision des programmes d'études :

- Révision du DEP en *Abattage et façonnage des bois* (en cours)
- Évaluation des besoins de développer de nouvelles AEP en :
  - produits forestiers non ligneux
  - mécanique d'engins de chantier électriques et hybrides
  - coupe partielle irrégulière

Développement d'une AEP en *Mesurage et gestion des volumes des bois*

En collaboration avec l'école de foresterie Duchesnay, nous participons à l'élaboration d'une AEP en mesurage et gestion des bois récoltés (615 heures) pour former de nouveaux mesureurs, et d'une AEP en gestion des bois récoltés (330 heures) pour les mesureurs expérimentés. Diffusion à venir.

Formule alternance travail-études pour le DEP en *Aménagement de la forêt*

La diffusion du programme de formation professionnelle en *Aménagement de la forêt* en entreprise, dans le cadre du programme COUD (formation de courte durée avec stage en entreprise), a débuté cette année avec une première cohorte. Le contenu de formation a été adapté l'année précédente avec la collaboration du Centre de formation professionnelle Harricana. Cette formule permet aux élèves participants d'être rémunérés et à l'emploi d'une entreprise forestière dès le premier jour de leur formation au DEP.

Formation et intégration de la main-d'œuvre autochtone en opérations forestières

Un projet pilote de formation en opérations forestières adapté au contexte autochtone est en cours. La formation de 600 heures, inspirée du programme de formation initiale en *Abattage et façonnage des bois,* met de l'avant le volet pratique grâce à l'utilisation d'un simulateur à la fine pointe de la technologie et vise à faciliter la formation et l'intégration d'une main-d'oeuvre autochtone dans les entreprises forestières. Ce projet est réalisé en collaboration avec le service aux entreprises du Pays-des-Bleuets et la Coopérative de travail Inter-Nations, auprès de la communauté atikamekw Opitciwan.

DEP : Diplôme d'études professionnelles
AEP : Attestation d'études professionnelles

PROMOTION DES MÉTIERS

Comme à chaque année, plusieurs activités de promotion des métiers ont été réalisées en étroite collaboration avec les associations forestières régionales, des partenaires privilégiés en matière d'éducation et de sensibilisation à la forêt. Cette année encore, les divers événements ont eu lieu en virtuel en raison des mesures sanitaires en vigueur. Voici les principaux moyens mis en place pour la promotion des métiers forestiers.

Viens vivre ***la forêt***

Grâce au financement récurrent du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, l'activité *Viens vivre la forêt* se perpétue d'année en année avec un intérêt toujours plus marqué! Cette année, en raison du contexte sanitaire lié à la pandémie, l'activité a été offerte de façon virtuelle dans les régions de la Mauricie, du Bas-Saint-Laurent/Gaspésie et de la Capitale-Nationale/Chaudière-Appalaches. Près de 600 participants ont été visés par l'activité à l'automne 2021.

Camp **forêt des profs**

ForêtCompétences salue et soutien la réalisation de l'activité *Camp forêt des profs* par les associations forestières. Cette année, un camp forêt des profs virtuel a été offert par l'Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue aux enseignants, conseillers d'orientation et conseillers pédagogiques des écoles et ForêtCompétences a pu y participer à titre de conférencier.

Site Web **touchedubois.org**

Réalisé en concertation avec Formabois et l'Association forestière des deux Rives (AF2R), le site Web touchedubois.org vise à offrir un outil commun de promotion pour trouver sa carrière dans le bois!

Présence **sur les réseaux sociaux**

ForêtCompétences a augmenté sa présence sur les réseaux sociaux grâce à la chargée des communications qui s'est jointe à l'équipe! Des publications sont régulièrement faites sur Facebook, LinkedIn et maintenant Instagram, et des capsules vidéos sur les métiers forestiers sont diffusées via notre chaîne Youtube.

Nouveau compte **Instagram**

En mars 2022, ForêtCompétences a procédé à l'inauguration de son tout nouveau compte Instagram. Grâce à celui-ci, nous pourrons rejoindre plus de personnes via nos réseaux sociaux!

Pochette **sur les métiers forestiers**

La pochette sur les métiers forestiers est un outil toujours utilisé afin de mieux faire connaître la diversité des métiers offerts dans notre secteur. Les associations forestières et tout organisme ayant une vocation éducative peuvent participer à la diffusion de cet outil disponible sur demande.

NOUS SOUTENONS

LES ENTREPRISES À RELEVER LES DÉFIS ACTUELS DE MAIN-D'OEUVRE

PARTENARIAT ET CONCERTATION

Encourager l'entrepreneuriat forestier

ForêtCompétences participe au Groupe de travail sur l'entrepreneuriat forestier (GTEF) qui aborde les enjeux de recrutement et de formation, l'environnement d'affaires difficile, le manque de soutien pour l'acquisition de nouvelles technologies et le manque de prévisibilité.

Des liens ont également été établis avec la nouvelle Association québécoise des entrepreneurs forestiers (AQEF) pour discuter des enjeux communs.

Favoriser le maillage d'emplois saisonniers

Cette année, les travaux du Chantier sur la saisonnalité, composé de six comités sectoriels de main-d'oeuvre, visaient la réalisation d'un projet intersectoriel pour définir les conditions de succès des maillages d'emplois saisonniers.

Dans le cadre de ce projet, une revue des initiatives de partage de main-d'oeuvre à l'échelle québécoise et internationale ainsi que des fiches synthèses de 30 initiatives de maillages d'emplois ont été réalisées.

Contribuer à instaurer un changement de culture dans les travaux sylvicoles

Pour la 3e année du projet pilote de la Table sectorielle de concertation en aménagement forestier du Bas-Saint-Laurent, ForêtCompétences a encore une fois participé activement à cette initiative régionale de portée provinciale pour les ouvriers sylvicoles.

Rappelons que le projet vise à tester différents modes de rémunération et évaluer comment la modification des conditions d'emploi (rémunération, avantages sociaux) de l'ouvrier forestier peut favoriser l'attraction de nouvelles recrues, la rétention des ouvriers expérimentés et le maintien à l'emploi des ouvriers en fin de carrière. L'offre de formation pour les travailleurs fait également partie prenante du projet pilote.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Formation du personnel de gestion et de supervision

Développée en 2015-2016 et offerte pour une 7e année consécutive, la formation en gestion des ressources humaines adaptée au secteur forestier est plus populaire que jamais avec ses 102 participants formés cette année! Tout comme l'année dernière, la possibilité de faire la formation en ligne a été offerte afin de faciliter la diffusion lorsque les mesures sanitaires restreignaient les possibilités.

Outils pour soutenir les entreprises et leurs travailleurs

- Fiche d'intégration des nouveaux employés en débroussaillage et en abattage manuel, avec listes des équipements requis pour débuter l'emploi.
- Carnet des dépenses du travailleur forestier en format papier et également désormais disponible en chiffrier Excel (une courte formation en ligne pour sensibiliser les travailleurs forestiers aux avantages fiscaux dont ils peuvent bénéficier est aussi en cours d'élaboration).
- Carnet de suivi des apprentissages pour les ouvriers et aides-ouvriers en production de plants forestiers.
- Guide de gestion des ressources humaines pour les entreprises du secteur de l'aménagement forestier.

Tournée virtuelle des CSMO

ForêtCompétences a participé à la tournée virtuelle des comités sectoriels de main-d'oeuvre (CSMO) dans la région du Bas- Saint-Laurent et au lancement du guide numérique des CSMO. La tournée vise à informer le réseau d'Emploi-Québec des nombreux projets et initiatives des CSMO afin de mieux les outiller à guider les entreprises et les travailleurs de nos différents secteurs.

Colloque annuel

Le colloque virtuel du 10 novembre 2021, *La main-d'oeuvre au cœur de la forêt,* a permis de rejoindre environ 90 partenaires et entreprises forestières en direct et 50 écoutes en rediffusion. Le colloque a été l'occasion de présenter les principaux constats de nos études en cours (diagnostic sectoriel et portrait des entrepreneurs forestiers) et d'alimenter notre planification stratégique.

Planification stratégique

Cette année, ForêtCompétences a réalisé sa planification stratégique 2022-2026. Cet exercice fondamental nous permet d'identifier les enjeux, les besoins de formation et les stratégies à prioriser et d'orienter nos actions au cours des 4 prochaines années.

CONNAISSANCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Diagnostic sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie québécoise de l'aménagement forestier

Le diagnostic sectoriel, amorcé en 2020-2021, a été achevé dans la présente année (collecte de données auprès des entreprises forestières grâce à un sondage téléphonique et web, analyse des données, rédaction du rapport). La validation ainsi que la publication et le lancement officiel du rapport sont prévus d'ici juin 2022. Il s'agit d'un document phare pour ForêtCompétences puisque les résultats obtenus nous permettent d'identifier les priorités du secteur en matière de développement de la main-d'œuvre.

Le diagnostic sectoriel a été réalisé en partenariat étroit avec l'Université Laval (Consortium de recherche FORAC et Chaire de leadership en enseignement en foresterie autochtone) et de pair avec le portrait des entrepreneurs forestiers (voir point suivant).

Portrait des entrepreneurs forestiers

Les travaux pour réaliser le portrait des entrepreneurs forestiers se sont fait conjointement avec ceux du diagnostic sectoriel puisque les entrepreneurs font également partie intégrante de la population visée par le diagnostic sectoriel. Un certain nombre de questions communes a donc été posé dans les deux sondages. La collecte et l'analyse partielle des données ont été effectuées. Le rapport est prévu pour l'automne 2022.

Le portrait est réalisé avec les mêmes partenaires de l'Université Laval ainsi qu'avec Camo-route, le CSMO de l'industrie du transport routier, puisque le transport forestier est couvert par l'étude. Des organismes autochtones ont également contribué à la réalisation des deux études afin de mieux connaitre les enjeux spécifiques liés à la main-d'oeuvre et aux entrepreneurs autochtones.

NOUS ASSURONS LE

LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'OEUVRE

FORMATIONS SUR MESURE

Des formations de compagnons / formateurs disponibles dans plusieurs métiers

- **DÉBROUSSAILLAGE ET ABATTAGE MANUEL :** année après année, la formation de compagnons permet de soutenir vos travailleurs expérimentés qui souhaitent accompagner les nouveaux ouvriers. *Durée: 5 jours*
- **RÉCOLTE ET VOIRIE :** la formule en ligne de la formation de compagnons pour les métiers mécanisés a été développée et est maintenant disponible à tout opérateur ou entrepreneur intéressé à bénéficier du programme d'apprentissage en milieu de travail. *Durée: 4h en ligne*
- **PRODUCTIONS DE PLANTS FORESTIERS :** inspirée de la formation de compagnons en ligne pour les métiers mécanisés, nous avons développé une version pour les travailleurs expérimentés des pépinières forestières. *Durée: 4h en ligne*

Un projet pilote pour les mesureurs de bois

En parallèle au développement des deux AEP en mesurage et gestion des bois récoltés (voir page 2), des travaux ont mené à l'élaboration d'un projet pilote visant le développement des compétences ainsi que l'intégration des nouvelles technologies chez les mesureurs de bois. L'élaboration a été en grande partie réalisée en 2020-2021 et la diffusion a eu lieu cette année. Étant donné le succès et la pertinence de cette formation pour répondre au manque actuel, un second projet a été déposé en cours d'année pour former un deuxième groupe.

Le développement de ces projets permet d'élaborer le contenu des deux programmes qui mèneront à une attestation d'études professionnelles (AEP).

Des formations pratiques uniques pour les opérateurs en récolte et voirie

Le besoin de formation pour l'intégration en emploi des jeunes opérateurs est toujours aussi présent chez les entrepreneurs forestiers. La formation développée en collaboration avec les centres de formation professionnelle demeure une opportunité à saisir, tant pour les opérateurs en récolte qu'en voirie forestière.

NOS FORMATIONS 2021-2022
EN CHIFFRES

FORMATIONS CONTINUES

COMPAGNONNAGE

- **9** compagnons en **DÉBROUSSAILLAGE**
- **5** compagnons en **ABATTAGE MANUEL**
- **3** compagnons pour les **MÉTIERS MÉCANISÉS**
- **13** compagnons en **PRODUCTION DE PLANTS FORESTIERS** (en ligne)

INTÉGRATION EN EMPLOI

- **6** opérateurs en **RÉCOLTE DE BOIS**
- **2** opérateurs en **VOIRIE FORESTIÈRE**
- **4** autochtones en **RÉCOLTE DE BOIS** (en cours)

FORÊT PRIVÉE

- **6** participants en **VENTE ET MARKETING**

TOTAL DE 175 TRAVAILLEURS FORMÉS

GRH ADAPTÉE AU SECTEUR FORESTIER

- **102** participants du personnel **DE GESTION/ SUPERVISION** (94 en présentiel, 8 en ligne)

PROJET COUD*

*Formule d'alternance travail-études rémunérée

- **10** participants **POUR LE DEP *AMÉNAGEMENT DE LA FORÊT*** (en cours)

PROJET PILOTE EN MESURAGE ET GESTION DES VOLUMES DES BOIS

- **8** **NOUVEAUX MESUREURS** Formation longue (615 heures)
- **7** **MESUREURS EXPÉRIMENTÉS** Formation courte (330 heures)

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)

TOTAL DE 79 ENTENTES PAMT SIGNÉES

- **31** DÉBROUSSAILLAGE
- **27** RÉCOLTE MÉCANISÉE
- **4** ABATTAGE MANUEL
- **17** VOIRIE FORESTIÈRE

RECRUTER, INTÉGRER, FORMER
POUR PERFORMER

RECRUTEMENT

Recruter est tout un défi, encore plus dans un contexte d'inflation, de reprise économique post pandémique, de pénurie de main-d'œuvre.

Les travailleurs ont plein d'opportunités, alors c'est maintenant aux entreprises à passer des entrevues et à devoir se vendre auprès d'eux.

Quand le recrutement devient difficile, cela ouvre la porte aux bassins de travailleurs sous-représentés sur le marché du travail. On pense davantage aux autochtones, aux femmes, aux jeunes, aux immigrants, aux personnes judiciarisées, aux travailleurs expérimentés. Et pour chacune de ces clientèles, nous devons maintenant déployer des efforts supplémentaires pour les attirer, les intégrer et les former.

INTÉGRATION

La gestion des ressources humaines devient elle aussi plus importante que jamais dans le contexte actuel.

D'ailleurs notre formation en GRH adaptée au secteur forestier ne cesse de gagner en popularité! Nous avons formé plus de groupes cette année que jamais et cette tendance se maintient. Adapter son approche, ses interventions aux personnes devant nous est essentiel pour la rétention et le développement d'un sentiment d'appartenance, souvent fragile en ces temps troubles. Quand on sait que seulement 25% de nos entreprises ont une personne dédiée à la gestion des ressources humaines, la pertinence de ces efforts ne fait aucun doute.

FORMATION

Le besoin de travailleurs est tel que de plus en plus de formations de courte durée sont offertes directement en entreprises.

Tous les secteurs d'activités s'arrachent les mêmes talents, il faut se démarquer comme employeur pour recruter et prendre soin de nos équipes en place pour éviter de les perdre.

La formation continue est l'une des solutions pour avoir des employés motivés, compétents, qui ont le goût de se dépasser. Instaurer une culture de formation continue dans le secteur forestier demeure malgré tout un défi.

Sylvie Gaumond
Directrice générale

Marc Beaudoin
Coprésident, patronal

François Gallant
Coprésident, syndical

Les prochaines années ne manqueront vraisemblablement pas de nouveaux défis et grâce à notre tout récent diagnostic sectoriel de main-d'œuvre et à notre planification stratégique 2022-2026 sur lesquels nous appuyer, ForêtCompétences compte bien être encore au rendez-vous pour les relever!

REPRÉSENTATIVITÉ DU SECTEUR

ForêtCompétences est appuyé par un conseil d'administration engagé et paritaire, composé des partenaires suivants :

- ✓ Association des entrepreneurs en travaux sylvicoles du Québec (AETSQ)
- ✓ Conseil de l'industrie forestière du Québec (CIFQ)
- ✓ Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)
- ✓ Fédération québécoise des coopératives forestières (FQCF)
- ✓ Groupements forestiers Québec
- ✓ Unifor

Les observateurs

- ✓ Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- ✓ Ministère de l'Éducation (MEQ)
- ✓ Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP)

FORÊT COMPÉTENCES
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier

418 864-7126 | 1 877 864-7126 (sans frais)
info@foretcompetences.ca
965, av. Newton, bureau 254,
Québec (QC) G1P 4M4
foretcompetences.ca

Avec la participation financière de :
Québec