



**RAPPORT ANNUEL
2022-2023**



NOUS CONTRIBUONS

À PRÉPARER LA RELÈVE TANT ATTENDUE EN FORÊT

FORMATION INITIALE



Révision des programmes d'études

En collaboration avec le ministère de l'Éducation et d'autres partenaires, ForêtCompétences participe à la révision des programmes d'études (ou la création de nouveaux programmes) pour assurer une adéquation avec les besoins du marché du travail :

- DEP en abattage et façonnage des bois
- DEC en technologie forestière
- AEP en mesurage et gestion des volumes des bois récoltés
- AEP en produits forestiers non ligneux
- AEP en coupe partielle mécanisée
- AEP en mécanique d'engins de chantier électriques et hybrides

Formule alternance travail-études pour le DEP en Aménagement de la forêt

La diffusion du programme de formation professionnelle en *Aménagement de la forêt* en entreprise, dans le cadre du programme COUD (formation de courte durée avec stage en entreprise), se poursuit avec une cohorte en cours à Chibougamau. Une deuxième cohorte qui débutera en Abitibi-Témiscamingue à l'automne 2023 et une première cohorte à venir au printemps 2024 en Estrie. Cette formule permet aux élèves participants d'être rémunérés et à l'emploi d'une entreprise forestière dès le premier jour de leur formation au DEP.

Formation et intégration de la main-d'œuvre autochtone en opérations forestières

Un projet pilote de formation en opérations forestières adaptée au contexte autochtone a été réalisé dans la communauté atikamekw d'Obedjiwan, en Mauricie. Le projet a permis de former quatre nouveaux opérateurs de machines en récolte du bois dans la communauté. La formation sur mesure de 600 heures, inspirée du programme de formation initiale en *Abattage et façonnage des bois*, met de l'avant le volet pratique grâce à l'utilisation d'un simulateur à la fine pointe de la technologie et vise à faciliter la formation et l'intégration d'une main-d'œuvre autochtone dans les entreprises forestières. Ce projet a été réalisé en collaboration avec le service aux entreprises du Pays-des-Bleuets, la Coopérative forestière de Girardville et la Coopérative de travail Inter-Nations, d'Obedjiwan



DEP : Diplôme d'études professionnelles
AEP : Attestation d'études professionnelles

PROMOTION DES MÉTIERS



Comme à chaque année, plusieurs activités de promotion des métiers ont été réalisées en étroite collaboration avec les associations forestières régionales, des partenaires privilégiés en matière d'éducation et de sensibilisation à la forêt. Voici les principaux moyens mis en place pour la promotion des métiers forestiers.

Viens vivre la forêt

Grâce au financement récurrent du ministère des Ressources naturelles et des Forêts, l'activité *Viens vivre la forêt* se perpétue d'année en année avec un intérêt toujours plus marqué! En 2022, de retour en mode présentiel après deux ans de pandémie, ce sont sept régions qui ont offert l'activité. Pas moins de 2 200 jeunes y ont pris part dans les régions de l'Abitibi-Témiscamingue, la Capitale-Nationale/Chaudière-Appalaches, les Laurentides, la Mauricie, le Saguenay-Lac-Saint-Jean, le Sud du Québec et Lanaudière.

Création d'un jeu interactif

Dans le cadre des activités *Viens vivre la forêt*, ForêtCompétences a développé un jeu grandeur nature pour tester les connaissances des jeunes et moins jeunes sur l'univers passionnant de l'aménagement forestier! Sous forme de quiz, cet atelier vise à défaire certains mythes et à faire découvrir les métiers qui se cachent dans nos forêts.

Site Web touchedubois.org

Réalisé en concertation avec Formabois et l'Association forestière des deux Rives (AF2R), le site Web *touchedubois.org* poursuit sa mission d'offrir un outil commun de promotion pour trouver sa carrière dans le bois!

Présence sur les réseaux sociaux

ForêtCompétences maintient sa présence sur les réseaux sociaux grâce à l'embauche d'une toute nouvelle chargée des communications au sein de l'équipe. De manière hebdomadaire, des publications sont effectuées sur Facebook, Instagram et LinkedIn. La diffusion de vidéos sur les métiers, formations et outils, rendues disponibles sur notre chaîne YouTube, se poursuit également sur le long terme.

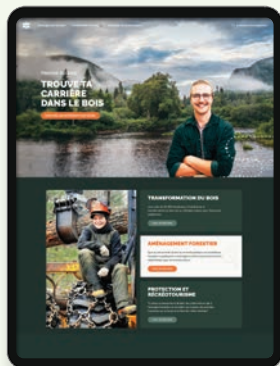


Photo: AF2R

Pochette sur les métiers forestiers

La pochette sur les métiers forestiers est un outil apprécié des milieux scolaires et des organismes en employabilité. Elle permet de faire connaître la diversité des métiers offerts dans notre secteur. Les associations forestières et tout organisme ayant une vocation éducative peuvent participer à la diffusion de cet outil disponible sur demande.

Nouveau site web

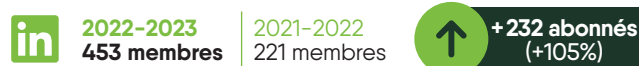
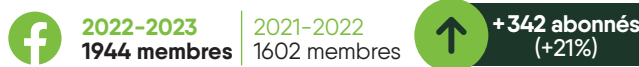
Un nouveau site web est en cours de création. En plus d'embellir notre vitrine professionnelle pour promouvoir notre offre de services, nos visiteurs pourront vivre une expérience optimisée avec notre plateforme transactionnelle.

Participation à certains événements

- Congrès annuel des professionnels en employabilité *Quariera* | Trois-Rivières | 15 au 17 février 2023
- Événement *Portes ouvertes sur notre forêt* de l'Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue | Amos | 13 et 14 mai 2022
- Événement *FestiForêt* de l'AF2R | Lac-Beauport | 5 juin 2022
- *Journée découverte des métiers forestiers pour les jeunes du secondaire* | Obedjiwan | 27 septembre 2022

Accroître le réseau de partenaires et de membres

Mise en œuvre d'un plan de communication:





NOUS SOUTENONS

LES ENTREPRISES DANS LEURS DÉFIS DE MAIN-D'ŒUVRE

PARTENARIAT ET CONCERTATION



Encourager l'entrepreneuriat forestier

ForêtCompétences poursuit sa participation au Groupe de travail sur l'entrepreneuriat forestier (GTEF) qui aborde les enjeux de recrutement et de formation, ainsi que les défis liés à l'environnement d'affaires, la prévisibilité et l'intégration des nouvelles technologies.

Des liens ont également été établis avec la nouvelle Association québécoise des entrepreneurs forestiers (AQEF) pour discuter des enjeux communs.

Augmenter la présence de ForêtCompétences dans les régions et accroître le réseau de partenaires et de membres

Les membres de l'équipe de ForêtCompétences **ont participé à un total de 16 événements** des différents partenaires du secteur forestier dans les quatre coins du Québec. Cela inclut la participation aux conférences, la tenue d'un kiosque et/ou l'animation d'une présentation sur notre organisation.

Favoriser le maillage d'emplois saisonniers

Cette année, les travaux du Chantier sur la saisonnalité, composé de six comités sectoriels de main-d'œuvre, visaient l'élaboration de la campagne promotionnelle des maillages d'emplois saisonniers.

Contribuer à instaurer un changement de culture dans les travaux sylvicoles

Pour la 4^e année du projet pilote de la Table sectorielle de concertation en aménagement forestier du Bas-Saint-Laurent, ForêtCompétences a encore une fois participé activement à cette initiative régionale de portée provinciale pour les ouvriers sylvicoles.

Rappelons que le projet vise à tester différents modes de rémunération et évaluer comment la modification des conditions d'emploi (rémunération, avantages sociaux) de l'ouvrier forestier peut favoriser l'attraction de nouvelles recrues, la rétention des ouvriers expérimentés et le maintien à l'emploi des ouvriers en fin de carrière. L'offre de formation pour les travailleurs fait également partie prenante du projet pilote.



GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Formation du personnel de gestion et de supervision

Développée en 2015-2016 et offerte pour une 8^e année consécutive, la formation en gestion des ressources humaines adaptée au secteur forestier a permis de former 32 participants cette année. La formation de 35 heures se donne sur 5 jours consécutifs directement en entreprise, pour les groupes de 6 participants et plus.

Outils pour soutenir les entreprises et leurs travailleurs

- Fiche d'intégration des nouveaux employés en débroussaillage et en abattage manuel, avec listes des équipements requis pour débiter l'emploi
- Carnet des dépenses du travailleur forestier en format papier et également disponible en chiffrier Excel pour faciliter la réalisation du rapport d'impôt (une courte formation en ligne pour sensibiliser les travailleurs forestiers aux avantages fiscaux dont ils peuvent bénéficier est aussi en cours d'élaboration)
- Carnet de suivi des apprentissages pour les ouvriers et aides-ouvriers en production de plants forestiers.
- Guide de gestion des ressources humaines pour les entreprises du secteur de l'aménagement forestier



7^e colloque annuel

L'événement s'est tenu les 17 et 18 novembre 2022 au Manoir du Lac Delage et a rassemblé 116 membres et partenaires du secteur forestier.

Nous y avons souligné le **25^e anniversaire** du CSMOAF et y avons présenté, sous forme de sketch, le tout nouveau *Portrait des entrepreneurs forestiers du Québec*.



CONNAISSANCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL



Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie québécoise de l'aménagement forestier 2020-2021

Le lancement du diagnostic a été effectué en ligne au mois de juin 2022. La vidéo intégrale est disponible sur notre chaîne YouTube pour visionnement.

Il s'agit d'un document phare pour ForêtCompétences puisque les résultats obtenus nous permettent d'identifier les priorités du secteur en matière de développement de la main-d'œuvre.

Portrait des entrepreneurs forestiers du Québec 2020-2021

Un sketch a été élaboré par l'équipe de ForêtCompétences pour procéder à sa présentation lors de notre congrès annuel et celui de Groupements forestiers Québec (GFQ). La publication officielle du Portrait a été effectuée à la fin du mois de novembre 2022.

Ce rapport vise à décrire la situation des entrepreneurs forestiers en approfondissant leurs caractéristiques sociodémographiques, le rapport qu'ils entretiennent avec leur travail et les obstacles à leur développement.



NOUS ASSURONS LE LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

FORMATIONS SUR MESURE

Des formations de compagnons disponibles dans plusieurs métiers

- **DÉBROUSSAILLAGE ET ABATTAGE MANUEL** : Année après année, la formation de compagnons permet de soutenir vos travailleurs expérimentés qui souhaitent accompagner les nouveaux ouvriers.
Durée: 5 jours
- **RÉCOLTE ET VOIRIE** : La formule en ligne de la formation de compagnons pour les métiers mécanisés a été développée et est maintenant disponible à tout opérateur ou entrepreneur intéressé à bénéficier du programme d'apprentissage en milieu de travail.
Durée: 4h en ligne, également disponible en présentiel sur demande (16h sur 2 jours)
- **PRODUCTIONS DE PLANTS FORESTIERS** : Inspirée de la formation de compagnons en ligne pour les métiers mécanisés, nous avons développé une version pour les travailleurs expérimentés des pépinières forestières qui désirent accompagner les nouveaux ouvriers et aides-ouvriers et apprendre à utiliser notre carnet de suivi des apprentissages.
Durée: 4h en ligne

Formation pour devenir mesureur de bois

Suite au succès du premier groupe-pilote de 615 heures en mesurage et gestion des bois récoltés réalisé en 2022, une deuxième cohorte de cette formation de 615 heures a débuté en mars 2023 et se terminera en juillet 2023.

Le développement de ces projets permet d'élaborer le contenu des deux programmes qui mèneront à une attestation d'études professionnelles (AEP) en *Mesurage et gestion des volumes des bois*.

Des formations pratiques uniques pour les opérateurs en récolte

Le besoin de formation pour l'intégration en emploi des jeunes opérateurs est toujours aussi présent chez les entrepreneurs forestiers. La formation développée en collaboration avec les centres de formation professionnelle demeure une opportunité à saisir.

NOS FORMATIONS 2022-2023 EN CHIFFRES

FORMATIONS CONTINUES

COMPAGNONNAGE

- 11** compagnons en **DÉBROUSSAILLAGE**
- 2** compagnons pour les **MÉTIERS MÉCANISÉS** (en ligne)
- 18** compagnons en **PRODUCTION DE PLANTS FORESTIERS** (en ligne)

TOTAL DE
104
TRAVAILLEURS
FORMÉS

PROJET COUD*

*Formule d'alternance travail-études rémunérée

- 18** participants **POUR LE DEP AMÉNAGEMENT DE LA FORÊT**
10 formés | 8 en cours

PROJET PILOTE EN MESURAGE ET GESTION DES VOLUMES DES BOIS

- 14** **NOUVEAUX MESUREURS**
8 formés | 6 en cours

INTÉGRATION EN EMPLOI

- 5** opérateurs en **RÉCOLTE DE BOIS**
2 formés | 3 en cours
- 4** opérateurs autochtones en **RÉCOLTE DE BOIS**

GRH ADAPTÉE AU SECTEUR FORESTIER

- 32** participants du personnel **DE GESTION/ SUPERVISION**

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)

TOTAL DE
65
ENTENTES PAMT
SIGNÉES

- 22** DÉBROUSSAILLAGE
- 26** RÉCOLTE MÉCANISÉE
- 4** ABATTAGE MANUEL
- 13** VOIRIE FORESTIÈRE



MOT DES COPRÉSIDENTS ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Dans les dernières années, les entreprises forestières québécoises ont dû faire face à de multiples crises, toutes aussi importantes les unes que les autres : feux de forêt, tordeuse des bourgeons de l'épinette, réchauffement climatique, pénurie de main-d'œuvre, pandémie, protection du caribou forestier... ForêtCompétences reste présent et gagne à se faire connaître dans le but de soutenir le mieux possible l'ensemble des travailleurs du secteur dans ces moments plus difficiles.

C'est entre autres pour cette raison que nous croyons pertinent d'aller à la rencontre de ces gens, aux quatre coins de la province. Notre équipe a donc parcouru des milliers de kilomètres pour se rendre sur le terrain, principalement dans le cadre de visites de suivi en lien avec nos formations, mais aussi pour assister à certains rassemblements de nos partenaires. Ce sont pas moins de 16 événements auxquels notre équipe a assisté soit comme participant, comme exposant et parfois comme présentateur, pour diffuser les résultats du Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier et du Portrait des entrepreneurs forestiers du Québec, qui ont été publiés dans la dernière année, ou pour faire la promotion des métiers forestiers et de notre offre de services.

ForêtCompétences a également misé sur le développement des compétences de la relève, un enjeu jugé prioritaire par la majorité de nos entreprises forestières québécoises. C'est en collaboration avec certains centres de formation professionnelle que nous avons pu élaborer et réaliser des projets de formation

initiale offerte en entreprise pour le DEP en aménagement de la forêt, grâce au programme de formation de courte durée (COUD) privilégiant les stages en entreprise, qui permet aux étudiants d'être rémunérés et embauchés par une entreprise dès le premier jour de leur formation. Ayant démontré son efficacité et une appréciation indéniable des participants et des entreprises, cela prouve l'importance et la pertinence d'offrir de la formation initiale en entreprise. Ainsi, notre volonté est de poursuivre en ce sens, de développer et d'offrir davantage de formations COUD dans le futur.

Alors que nous regardons dans le rétroviseur sur l'année qui vient de se terminer, il est indéniable qu'ensemble, on va plus loin. Ce proverbe africain « Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin » condense aussi bien en une phrase le principe d'intelligence collective. Mise en œuvre grâce au travail collaboratif, l'intelligence collective apporte efficacité, innovation et implication des acteurs.

Unis vers un objectif commun dans lequel chacun trouve son intérêt, les acteurs font naître des solutions innovantes au profit de l'ensemble du secteur forestier et surtout, de sa main-d'œuvre!



Sylvie Gaumont
Directrice générale



Fabien Simard
Coprésident, patronal



Martin Dugas
Coprésident, syndical



REPRÉSENTATIVITÉ DU SECTEUR

ForêtCompétences est appuyé par un conseil d'administration engagé et paritaire, composé des partenaires suivants :

- ✓ Association des entrepreneurs en travaux sylvicoles du Québec (AETSQ)
- ✓ Conseil de l'industrie forestière du Québec (CIFQ)
- ✓ Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)
- ✓ Fédération québécoise des coopératives forestières (FQCF)
- ✓ Groupements forestiers Québec
- ✓ UNIFOR

Les observateurs

- ✓ Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- ✓ Ministère de l'Éducation (MEQ)
- ✓ Ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF)
- ✓ Ministère de l'Enseignement supérieur (MES)
- ✓ Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS)

 **FORÊT
COMPÉTENCES**
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier

☎ 418 864-7126 | 1 877 864-7126 (sans frais)
✉ info@foretcompetences.ca
📍 965, av. Newton, bureau 254,
Québec (QC) G1P 4M4

foretcompetences.ca



Avec la participation financière de :

Québec 