



RAPPORT ANNUEL 2023-2024



Photo: Table Forêt Laurentides

NOUS CONTRIBUONS

À PRÉPARER LA RELEVÉ TANT ATTENDUE EN FORÊT

FORMATION INITIALE



Révision des programmes d'études

En collaboration avec le ministère de l'Éducation et d'autres partenaires, ForêtCompétences participe à la révision des programmes d'études (ou la création de nouveaux programmes) pour assurer une adéquation avec les besoins du marché du travail :

- DEP en *Abattage et façonnage des bois*
- AEP en *Produits forestiers non ligneux*
- AEP en *Mécanique d'engins de chantier électriques et hybrides*
- AEP en *Mesurage et gestion des bois récoltés* (nouvelle AEP en *Mesurage et gestion des bois récoltés* officialisée en mars 2024)

Formule alternance travail-études pour le DEP en Aménagement de la forêt

La diffusion du programme de formation professionnelle en *Aménagement de la forêt* en entreprise, dans le cadre du programme COUD (formation de courte durée avec stages en entreprise), s'est poursuivi avec la diplomation d'une cohorte à Chibougamau en novembre 2023 (8 participants et 3 entreprises). Une cohorte est actuellement en cours à Amos (fin en juin 2024) et une autre débutera à Lac-Mégantic (fin août 2024).

Cette formule permet aux élèves participants d'être rémunérés et à l'emploi d'une entreprise forestière dès le premier jour de leur formation au DEP.

DEP : Diplôme d'études professionnelles
AEP : Attestation d'études professionnelles

Élaboration de plus de formations de courte durée (COUD)

- DEP en *Travail sylvicole* : Une cohorte a débuté au CFP Coaticook - CRIFA en janvier 2024 et se terminera en août 2024.
- AEP en *Mesurage et gestion des bois récoltés* : Une cohorte a débuté avec l'École de foresterie de Duchesnay en mars 2024 et se terminera en juillet 2024.
- AEP en *Restauration rapide adaptée aux camps forestiers* : Début du projet prévu en novembre 2024 avec le CFP de Jonquière et le SAE du Pays-des-Bleuets.



PROMOTION DES MÉTIERS



Comme à chaque année, plusieurs activités de promotion des métiers ont été réalisées en étroite collaboration avec les associations forestières régionales, des partenaires privilégiés en matière d'éducation et de sensibilisation à la forêt. Voici les principaux moyens mis en place pour la promotion des métiers forestiers.

Viens vivre la forêt

Grâce au financement récurrent du ministère des Ressources naturelles et des Forêts, l'activité *Viens vivre la forêt* se perpétue d'année en année avec un intérêt toujours plus marqué! En 2023, pas moins de 1400 jeunes en situation de choix de carrière y ont pris part dans les régions de la Capitale-Nationale/Chaudière-Appalaches, le Saguenay-Lac-Saint-Jean, le Sud du Québec, la Mauricie et les Laurentides.

Nouveauté cette année : Nous avons procédé à la création d'un algorithme pour la construction des horaires des écoles en soutien aux associations forestières régionales (AFR).

Création d'un jeu interactif

Dans le cadre des activités *Viens vivre la forêt*, ForêtCompétences a développé un jeu grandeur nature pour tester les connaissances des jeunes et moins jeunes sur l'univers passionnant de l'aménagement forestier! Sous forme de quiz, cet atelier vise à défaire certains mythes et à faire découvrir les métiers qui se cachent dans nos forêts.

Un projet pilote est en cours avec les Clubs 4-H du Québec pour la diffusion de notre atelier dans les écoles secondaires et camps de jour de la grande région de Montréal. Les diffusions se dérouleront entre avril et septembre 2024.

Pour les salons carrières et formations, une adaptation de notre jeu *Quiz des champions de l'aménagement forestier* a été effectuée sous forme de roulette de la chance.

Site Web touchedubois.org

Réalisé en concertation avec Formabois et l'Association forestière des deux Rives (AF2R), le site Web *touchedubois.org* poursuit sa mission d'offrir un outil commun de promotion pour trouver sa carrière dans le bois!

Présence sur les réseaux sociaux

ForêtCompétences maintient sa présence sur les réseaux sociaux. De manière hebdomadaire, des publications sont effectuées sur Facebook, Instagram et LinkedIn. La diffusion de vidéos sur les métiers, formations et outils, rendues disponibles sur notre chaîne YouTube, se poursuit également sur le long terme.

Pochette sur les métiers forestiers

La pochette sur les métiers forestiers est un outil apprécié des milieux scolaires et des organismes en employabilité. Elle permet de faire connaître la diversité des métiers offerts dans notre secteur. Les associations forestières et tout organisme ayant une vocation éducative peuvent participer à la diffusion de cet outil disponible sur demande.

Une mise à jour complète de la pochette des métiers forestiers est présentement en cours.

Camps forêt des profs

Activement impliqué dans l'organisation de cet événement annuel, ForêtCompétences a pris part aux éditions 2023, en tant que participant en Abitibi-Témiscamingue et en tant que présentateur pour la promotion de ses services dans la région de la Capitale-Nationale.

Lancement du nouveau site web

Mise en ligne du nouveau site web et de la nouvelle plateforme transactionnelle au mois d'août 2023. En plus d'embellir notre vitrine professionnelle pour promouvoir notre offre de services, l'expérience de nos visiteurs est dès lors optimisée.

Participation à certains événements

- Congrès de l'OCCOQ | Saint-Hyacinthe | 7 au 9 juin 2023
- Salon Carrière Formation | Québec | 19 au 21 octobre 2023
- Congrès annuel des professionnels en employabilité *Quariera* | Mont-Sainte-Anne | 7 au 9 février 2024

Développement d'outils d'information

- Signets en bois faisant la promotion de Touchedubois.org
- Série de diapositives pour visionneuses à images (retroviseurs) sous trois thèmes : les grandes étapes de l'aménagement forestier, les métiers forestiers manuels et les machines opérées en forêt
- Outils ludiques (deux coin-coins sous les thèmes «Mythes et réalités» et «Métiers forestiers»)

La distribution et la diffusion de ces outils aux associations forestières régionales sont prévues au mois de juin 2024.

Accroître le réseau de partenaires et de membres

Mise en œuvre d'un plan de communication :





NOUS SOUTENONS

LES ENTREPRISES DANS LEURS DÉFIS DE MAIN-D'ŒUVRE

PARTENARIAT ET CONCERTATION



Augmenter la présence de ForêtCompétences dans les régions et accroître le réseau de partenaires et de membres

Les membres de l'équipe de ForêtCompétences ont participé à un total de 17 événements des différents partenaires du secteur forestier dans les quatre coins du Québec. Cela inclut la participation aux conférences, la tenue d'un kiosque et/ou l'animation d'une présentation sur notre organisation.

Valoriser l'emploi saisonnier

Dans le cadre des travaux du *Chantier sur la saisonnalité*, un second colloque sur l'emploi saisonnier s'est déroulé le 28 mars 2024, au Lac-Beauport. Le colloque a réuni 119 participants provenant des 5 secteurs saisonniers du Chantier (agriculture, pêches, foresterie, tourisme et horticulture).

Une présentation des faits saillants de l'étude sur les travailleurs forestiers manuels a été réalisée.

Collaborer au Sommet sur la valorisation du métier d'ouvrier forestier

En mai 2023, près de 170 partenaires en aménagement forestier et ouvriers forestiers étaient réunis à Rimouski sous le thème *Agir pour une meilleure rétention de main-d'œuvre et un recrutement efficace*.

Animation d'une activité de tables rondes.



GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Formation du personnel en gestion des ressources humaines

Développée en 2015-2016, la formation en gestion des ressources humaines adaptée au secteur forestier a permis de former 32 participants cette année. La formation de 20 heures se donne sur 5 jours consécutifs directement en entreprise, pour les groupes de 6 participants et plus.

Six nouveaux formateurs ont été formés. Le plan de cours et la formule de la formation ont également été révisés.

Outils pour soutenir les entreprises et leurs travailleurs

- Fiche d'intégration des nouveaux employés en débroussaillage et en abattage manuel, avec listes des équipements requis pour débiter l'emploi
- Carnet des dépenses du travailleur forestier en format papier et également disponible en chiffrier Excel pour faciliter la réalisation du rapport d'impôt (mise en ligne d'une capsule vidéo sur notre chaîne YouTube sur la façon de l'utiliser pour bénéficier des avantages fiscaux)
- Carnet de suivi des apprentissages pour les ouvriers et aides-ouvriers en production de plants forestiers
- Guide de gestion des ressources humaines pour les entreprises du secteur de l'aménagement forestier

Deux nouvelles formations en collaboration avec le Centre en entrepreneuriat multi-ressources (CEMR)

Une nouvelle collaboration avec le centre de formation de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean vise à soutenir les entrepreneurs forestiers.

- **FORMATION EN GESTION D'ENTREPRISE FORESTIÈRE :**
Elle a permis de former 27 entrepreneurs forestiers. Le projet se poursuit en 2024-2025.
Durée : 114h en présentiel (3 sessions de 4 jours)
- **FORMATION EN SUPERVISION D'OPÉRATIONS FORESTIÈRES :**
Le projet se poursuit en 2024-2025 et permettra de former un total de 16 superviseurs forestiers.
Durée : 84h en présentiel (2 sessions de 4 jours)



Photo: Groupement Forestier Coopératif Baie-de-Catalans

8^e colloque annuel

L'événement s'est tenu les 16 et 17 novembre 2024 au Manoir du Lac Delage et a rassemblé 125 membres et partenaires du secteur forestier.

Groupe AGÉCO a fait la présentation des résultats préliminaires de l'étude sur les travailleurs forestiers manuels. Nous en avons profité pour inviter les participants à partager des pistes d'action pour le recrutement et la rétention de ces travailleurs par l'entremise d'un atelier de discussion sous forme de tables rondes.



CONNAISSANCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL



Étude sur la vision, les besoins et les attentes des travailleurs forestiers manuels

Une étude visant à mieux documenter le profil des travailleurs forestiers manuels (débroussailliers, reboiseurs et abatteurs manuels) qui composent le milieu sylvicole ainsi que leurs motivations et facteurs d'attraction et de rétention, dans le but de formuler des recommandations à cet effet. Un webinaire de lancement des résultats de l'étude est prévue au mois de juin 2024.

Perspectives sectorielles 2024-2028

Ce document présente les perspectives du marché du travail et de l'emploi en foresterie pour la période 2024-2028.

Diffusion de nos enquêtes

Présentation des résultats de notre *Diagnostic sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie québécoise de l'aménagement forestier 2020-2021* et de notre *Portrait des entrepreneurs forestiers du Québec 2020-2021* dans divers événements organisés par nos partenaires :

- Rencontre virtuelle CDRHPNQ
- Carrefour Forêt
- Congrès de l'OCCOQ

Diagnostic de maturité numérique de la main-d'oeuvre forestière du Québec

Le portrait permettra d'apporter des pistes de solution afin d'optimiser les processus des entreprises forestières et de développer des formations continues visant le développement des compétences numériques adaptées aux besoins des travailleurs.

Une demande de financement a été déposée et celle-ci a été acceptée. Le projet est prévu de démarrer en juin 2024.



NOUS ASSURONS

LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

FORMATIONS SUR MESURE



Des formations de compagnons disponibles dans plusieurs métiers

- **DÉBROUSSAILLAGE ET ABATTAGE MANUEL** : Année après année, la formation de compagnons permet de soutenir vos travailleurs expérimentés qui souhaitent accompagner les nouveaux ouvriers.
Durée: 5 jours
- **RÉCOLTE ET VOIRIE** : La formule en ligne de la formation de compagnons pour les métiers mécanisés a été développée et est maintenant disponible à tout opérateur ou entrepreneur intéressé à bénéficier du programme d'apprentissage en milieu de travail.
Durée: 4h en ligne, également disponible en présentiel sur demande (16h sur 2 jours)
- **PRODUCTION DE PLANTS FORESTIERS** : Inspirée de la formation de compagnons en ligne pour les métiers mécanisés, nous avons développé une version pour les travailleurs expérimentés des pépinières forestières qui désirent accompagner les nouveaux ouvriers et aides-ouvriers et apprendre à utiliser notre carnet de suivi des apprentissages.
Durée: 4h en ligne

Nouvelle formation pour devenir cuisinier ou aide-cuisinier en camp forestier

Le développement de ce projet permet d'élaborer le contenu d'un programme qui mènera à une attestation d'études professionnelles (AEP) en *Cuisine de restauration rapide adaptée au camp forestier*.

Le programme d'études est d'une durée de 465 heures et sera adapté en formule COUD (alternance travail-études rémunérée).

Nouvelle formation de base sur la physiologie et les stades de croissance des plants forestiers

Il s'agit d'une formation à distance de type synchrone qui sera offerte aux travailleurs des pépinières privées et publiques. Des diffusions pilotes sont prévues en avril 2024.

Une formation pratique unique pour les opérateurs en récolte

Le besoin de formation pour l'intégration en emploi des jeunes opérateurs est toujours aussi présent chez les entrepreneurs forestiers. La formation pratique en récolte, actuellement terminée, aura permis de former un total de 42 opérateurs depuis le début du projet en 2015.

ForêtCompétences poursuit ses démarches notamment avec l'Association québécoise des entrepreneurs forestiers (AQEF) pour réviser sa formule. Si vous avez un nouvel opérateur à former, n'hésitez pas à nous contacter.

NOS FORMATIONS 2023-2024 EN CHIFFRES

FORMATIONS CONTINUES

COMPAGNONNAGE

7 compagnons en **DÉBROUSSAILLAGE**

2 compagnons en **PRODUCTION DE PLANTS FORESTIERS**
(en ligne)

GESTION

20 participants en **GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

27 entrepreneurs forestiers en **GESTION D'ENTREPRISE FORESTIÈRE**

16 superviseurs forestiers en **SUPERVISION D'OPÉRATIONS FORESTIÈRES**
16 en cours

TOTAL DE

119

TRAVAILLEURS FORMÉS

PROJET COUD*

*Formule d'alternance travail-études rémunérée

18 participants **DEP AMÉNAGEMENT DE LA FORÊT**
8 formés | 10 en cours

10 participants **DEP TRAVAIL SYLVICOLE**
10 en cours

8 participants **AEP MESURAGE ET GESTION DES BOIS RÉCOLTÉS**
8 en cours

NOUVELLE AEP EN MESURAGE ET GESTION DES VOLUMES DES BOIS

7 **NOUVEAUX MESUREURS**
7 formés | 8 en cours

INTÉGRATION EN EMPLOI

4 opérateurs en **RÉCOLTE DE BOIS**

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)

TOTAL DE

74

ENTENTES PAMT SIGNÉES

24 DÉBROUSSAILLAGE

33 RÉCOLTE MÉCANISÉE

17 VOIRIE FORESTIÈRE

0 ABATTAGE MANUEL



MOT DES COPRÉSIDENTS ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE



L'année écoulée a été marquée par des défis sans précédent, mais également par des réalisations remarquables qui témoignent de l'engagement indéfectible envers la gestion durable de la main-d'œuvre forestière. Nous sommes ravis de partager avec vous les faits saillants de nos activités et les progrès accomplis grâce à notre engagement collectif.

L'une de nos initiatives phares cette année a été la réalisation et la diffusion d'une étude approfondie sur les travailleurs forestiers manuels. Celle-ci nous a fourni des informations cruciales qui nous permettront de repenser nos stratégies en matière de gestion des ressources humaines afin de mieux répondre à leurs visions, leurs besoins et leurs attentes envers leur travail.

Nos efforts en matière de formation ont également porté leurs fruits. Malgré les défis, la mise en œuvre de nouveaux programmes COUD dans le secteur forestier ont eu des retombées positives significatives. Renforçant les compétences et l'employabilité de nombreux travailleurs forestiers, ces démarches ont été essentielles pour maintenir une main-d'œuvre qualifiée et motivée, indispensable à la pérennité de notre secteur. Sans oublier la diffusion d'un total de sept formations, dont deux nouvelles ayant spécialement été développées pour répondre aux besoins émergents de notre industrie. La participation d'un total de 119 travailleurs à nos divers projets de formations continues illustre l'importance accordée au développement professionnel continu. De plus, 45 entreprises ont tiré profit de nos services de formation, renforçant ainsi notre impact sur l'ensemble du secteur et démontrant la confiance et la reconnaissance de notre expertise par celui-ci.

Nous sommes également fiers d'avoir lancé notre nouveau site web, équipé d'une nouvelle plateforme transactionnelle. Modernisé et plus fonctionnel, il offre une interface plus intuitive et des informations facilement accessibles sur nos initiatives, services et événements, en plus de renforcer notre visibilité.

Le soutien de nos membres est essentiel à notre succès, et nous sommes heureux de constater une augmentation de son nombre, s'élevant à 117 membres actifs. D'ailleurs, cet engouement se manifeste par le succès de notre colloque annuel qui est devenu au fil des années un événement incontournable et rassembleur pour tous les acteurs du secteur forestier engagés dans la pérennisation de leur main-d'œuvre.

En conclusion, nous tenons à remercier chaleureusement tous les membres, partenaires et collaborateurs pour votre engagement et votre contribution à nos initiatives. Ensemble, continuons à œuvrer pour une gestion durable et efficace des compétences dans le secteur forestier, assurant ainsi un avenir prometteur pour notre industrie et notre environnement. Nous sommes convaincus que les efforts conjoints de notre communauté permettront de surmonter les défis à venir et de saisir les opportunités qui se présentent.



Sylvie Gaumond
Directrice générale



Fabien Simard
Coprésident, patronal



Martin Dugas
Coprésident, syndical

REPRÉSENTATIVITÉ DU SECTEUR

ForêtCompétences est appuyé par un conseil d'administration engagé et paritaire, composé des partenaires suivants :

- ✓ Association des entrepreneurs en travaux sylvicoles du Québec (AETSQ)
- ✓ Conseil de l'industrie forestière du Québec (CIFQ)
- ✓ Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)
- ✓ Fédération québécoise des coopératives forestières (FQCF)
- ✓ Groupements forestiers Québec
- ✓ UNIFOR

Les observateurs

- ✓ Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- ✓ Ministère de l'Éducation (MEQ)
- ✓ Ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF)
- ✓ Ministère de l'Enseignement supérieur (MES)
- ✓ Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS)

 **FORÊT
COMPÉTENCES**
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier

☎ 418 864-7126 | 1 877 864-7126 (sans frais)
✉ info@foretcompetences.ca
📍 965, av. Newton, bureau 254,
Québec (QC) G1P 4M4

foretcompetences.ca



Avec la participation financière de :

Québec 