



8^e COLLOQUE | ForêtCompétences

FORESTIERS DE DEMAIN

 16 et 17 novembre

 Manoir du Lac Delage



Les grandes transformations auxquelles nous faisons face :

Démographique

Numérique

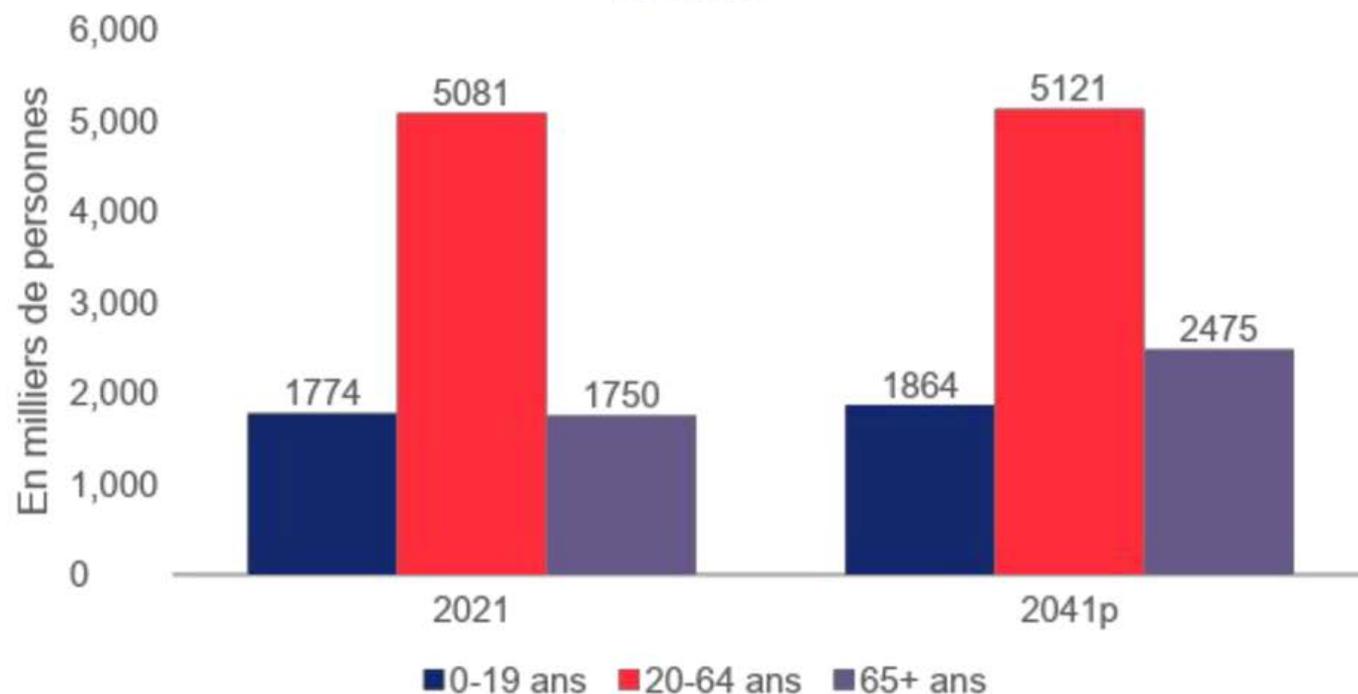
Écologique

Économique



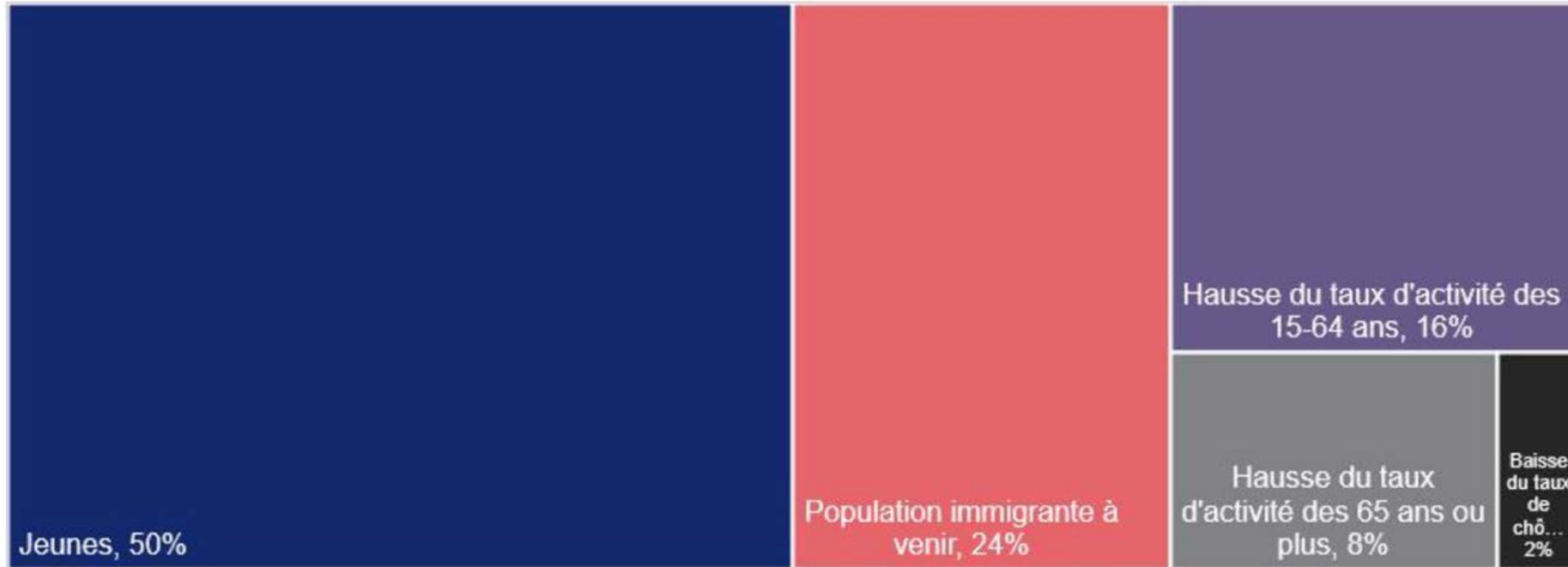
La composition démographique accentue les pressions sur le marché du travail

Effectif démographique des grands groupes d'âge au Québec



1,6 M d'emplois à pourvoir d'ici à 2031, notamment pour combler les retraites

Provenance de l'offre de main-d'œuvre à venir au Québec, 2022-2031



Source : Emploi-Québec, État d'équilibre du marché du travail, 2022.



Transformation numérique



- **Téledétection et imagerie satellitaire** : L'utilisation de drones et d'imagerie satellitaire permet aux gestionnaires forestiers d'obtenir des données précises sur l'état des forêts, ce qui facilite la planification et la gestion des ressources forestières.
- **Systemes d'information géographique (SIG)** : Les SIG sont utilisés pour cartographier et surveiller les zones forestières, aider à la planification de la récolte et à la gestion des écosystèmes forestiers.
- **Récolte et transport intelligents** : Les technologies de suivi des véhicules et de gestion de la chaîne d'approvisionnement permettent une meilleure gestion des opérations de récolte et de transport du bois, améliorant l'efficacité et réduisant les coûts.
- **Analyse des données forestières** : L'analyse des données massives provenant des capteurs installés dans les forêts permet d'obtenir des informations sur la santé des arbres, les niveaux d'humidité et d'autres paramètres essentiels.



Transformation numérique (suite)

- **Planification forestière assistée par ordinateur** : Les logiciels spécialisés aident les gestionnaires forestiers à planifier la récolte, à simuler les effets des différentes stratégies d'aménagement et à prendre des décisions éclairées.
- **Gestion des stocks** : Les outils numériques aident à surveiller et à gérer les stocks de bois, en optimisant les niveaux de production et de réapprovisionnement.
- **Suivi de la biodiversité** : Les technologies numériques aident à surveiller la biodiversité dans les zones forestières, ce qui est essentiel pour la gestion durable des ressources forestières.
- **Systemes de communication** : La communication en temps réel est essentielle pour coordonner les opérations forestières, notamment pour assurer la sécurité des travailleurs.
- **Gestion des feux de forêt** : Les systèmes de détection et de surveillance numériques aident à prévenir et à gérer les incendies de forêt en temps réel.

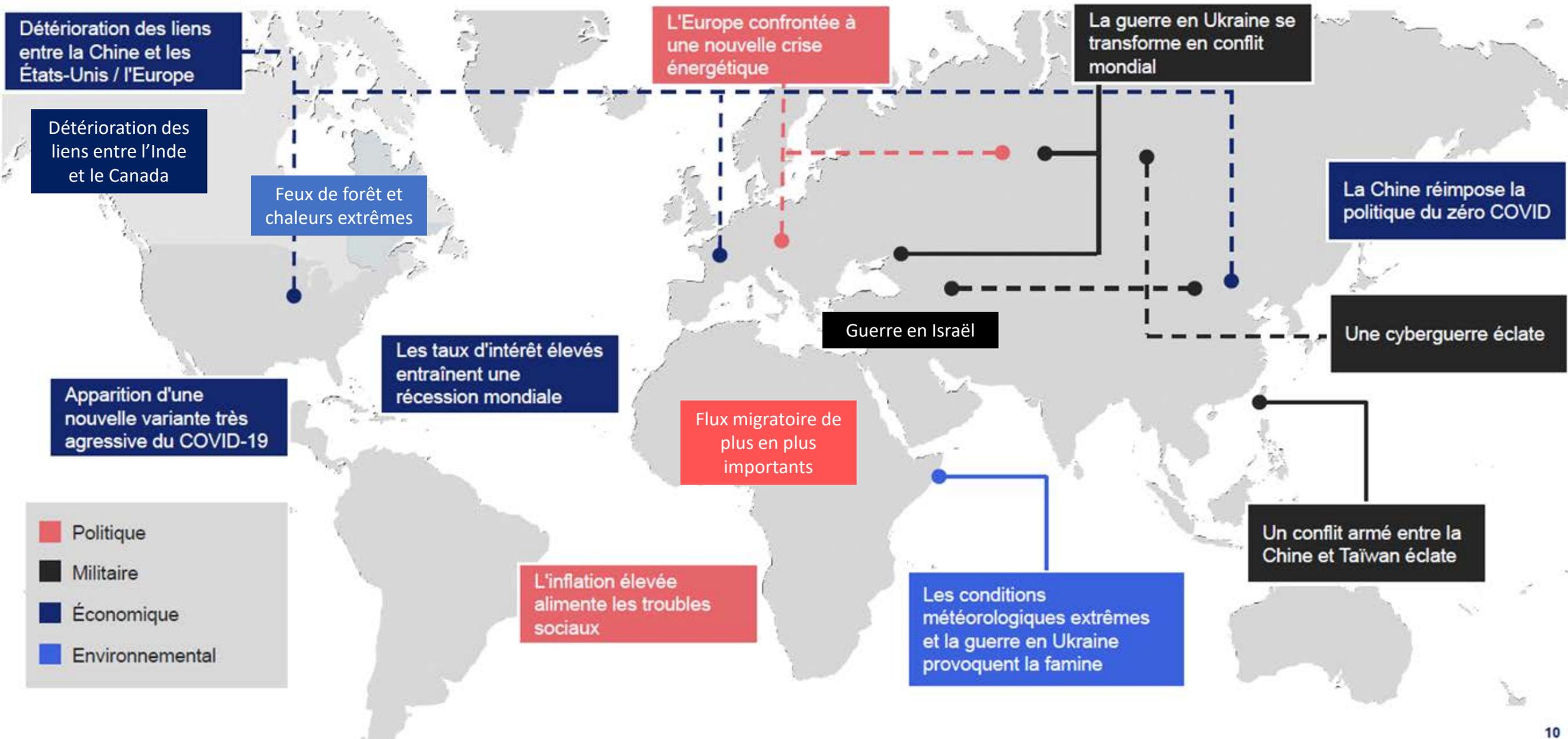


Transformation écologique

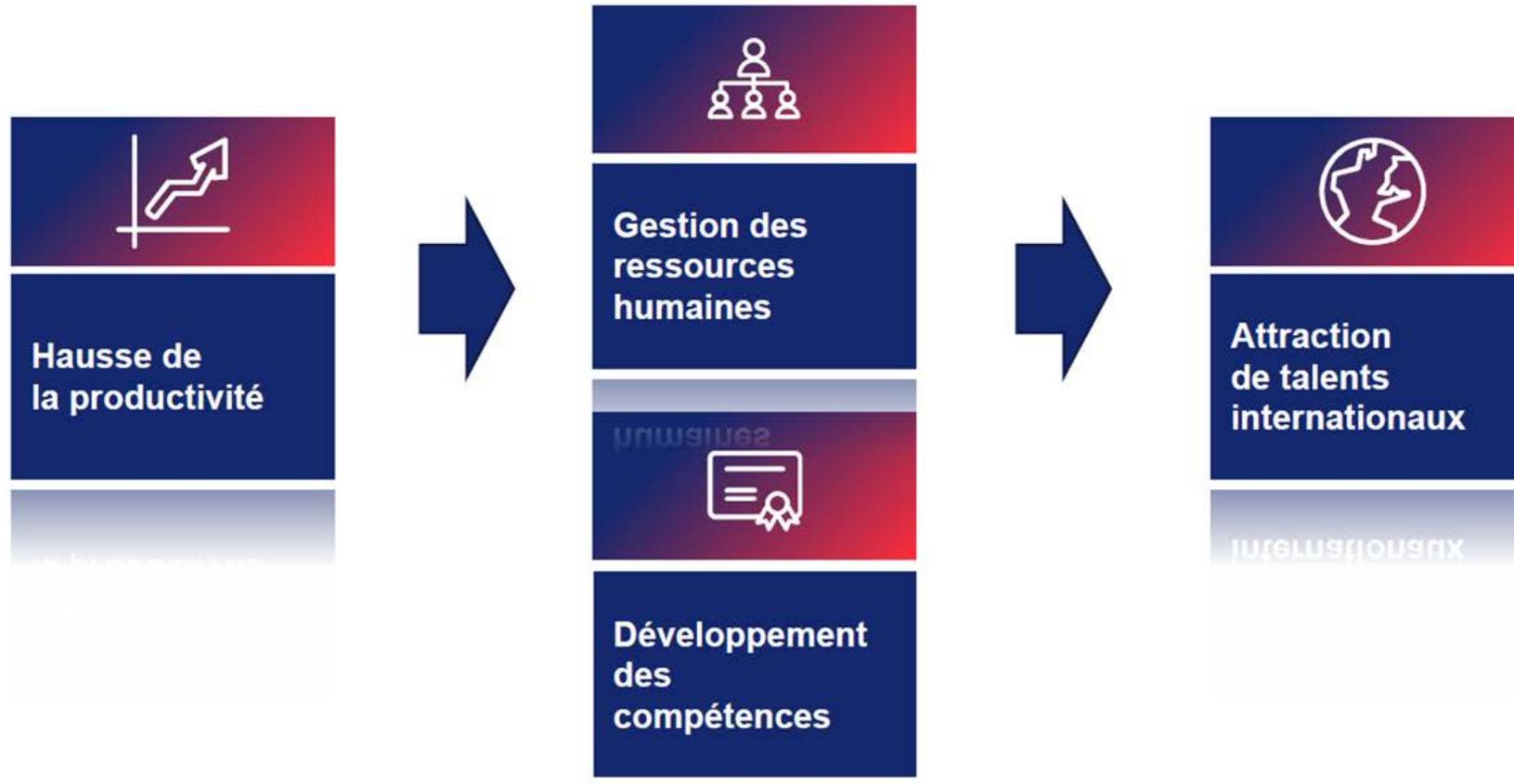
- Feux de foret
- Nouvelle législation
- Protection du territoire, de la faune et de la flore
- Développement durable
- Réduction de gaz à effet de serre
- Électrification des transports, de la machinerie



Les principaux risques pour l'économie mondiale



Comment faire face aux grandes transformations en cours?



PRINCIPALES REALISATIONS ET PROJETS À VENIR

PAR SYLVIE GAUMOND



Qui est ForêtCompétences?

Un comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier

- ✓ Organisme de concertation paritaire
 - ✓ *Privé*
 - ✓ *Sans but lucratif*
- ✓ Reconnu et financé par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, en vertu de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre
- ✓ Actif depuis 1997

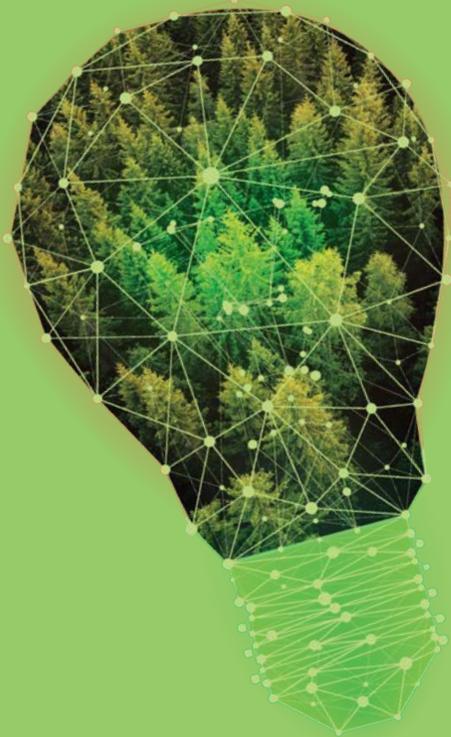


Notre mission

ForêtCompétences met en œuvre des stratégies innovantes pour soutenir le développement de la main-d'œuvre forestière



5 orientations de notre Plan d'action



1. Assurer la représentativité du secteur
2. Développer le partenariat et la concertation
3. Développer les compétences de la main-d'œuvre
4. Améliorer les pratiques en gestion des ressources humaines
5. Enrichir la connaissance du marché du travail



1. Assurer la représentativité du secteur

ForêtCompétences est appuyé par un **conseil d'administration** engagé et **paritaire** composé des **partenaires** suivants:

- Association des entrepreneurs en travaux sylvicoles (AETSQ)
- Conseil de l'industrie forestière du Québec (CIFQ)
- Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)
- Fédération québécoise des coopératives forestières (FQCF)
- Groupements forestiers Québec (GFQ)
- Unifor

Les **observateurs**:

- Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- Ministère de l'Éducation (MEQ)
- Ministère de l'Enseignement supérieur (MESQ)
- Ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF)



AUGMENTER LA PRÉSENCE DE FORÊTCOMPÉTENCES DANS LES RÉGIONS



Abitibi-Témiscamingue

Visite dans le cadre du programme COUD
pour le DEP en *Aménagement de la forêt*



AUGMENTER LA PRÉSENCE DE FORÊTCOMPÉTENCES DANS LES RÉGIONS



Bas-Saint-Laurent

- Visite d'un projet pilote en abattage bidirectionnel
- Sommet sur la valorisation du métier d'ouvrier forestier
- Participation au projet pilote sur les modes de rémunération des travailleurs sylvicoles



AUGMENTER LA PRÉSENCE DE FORÊTCOMPÉTENCES DANS LES RÉGIONS



Chaudière-Appalaches

Plusieurs visites terrain



AUGMENTER LA PRÉSENCE DE FORÊTCOMPÉTENCES DANS LES RÉGIONS



Obedjiwan

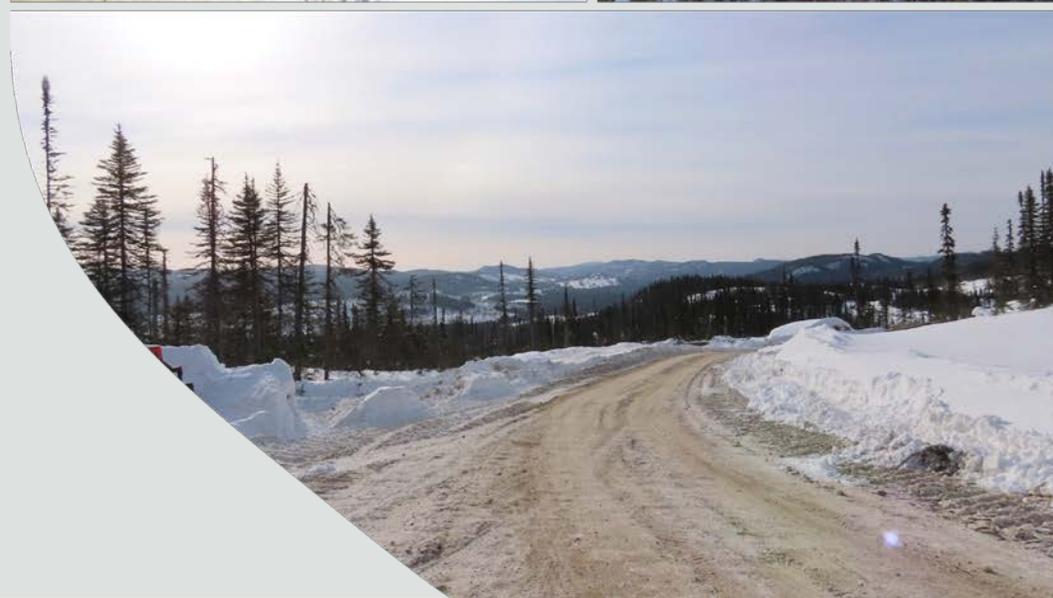
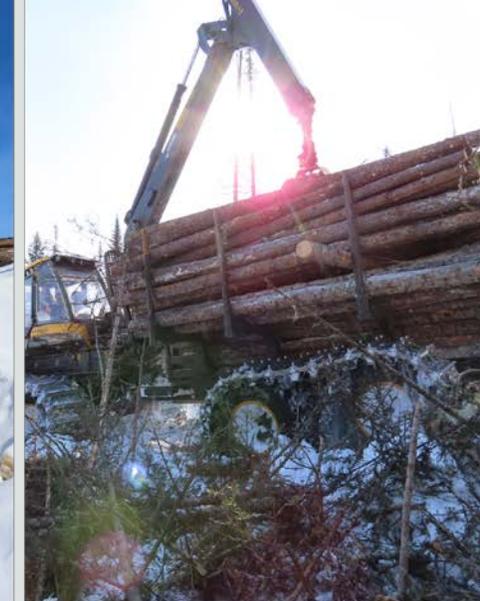
Visite du projet de formation sur mesure en récolte du bois pour une clientèle autochtone



AUGMENTER LA PRÉSENCE DE FORÊTCOMPÉTENCES DANS LES RÉGIONS

Manic-5, Côte-Nord

Visite dans le cadre de la formation pratique
en récolte mécanisée



2. Développer le partenariat et la concertation

ACCROÎTRE LE RÉSEAU DE PARTENAIRES ET DE MEMBRES

- Participation à un total de 16 évènements en 2022-2023
- Implication dans 26 comités de travail





ACCROÎTRE LE RÉSEAU DE PARTENAIRES ET DE MEMBRES

Mise en œuvre d'un **plan de communication** :

Nombre de membres de ForêtCompétences en 2022-2023 : **109 membres**
Comparativement à 93 membres en 2021-2022



Nombre d'abonnés **Instagram** : **146 abonnés** (en date du 31 mars 2023)
Date du lancement du compte : 14 mars 2022



Nombre d'abonnés **Facebook** en date du 31 mars 2023 : **1944 abonnés (+342) (+21%)**
Comparativement à 1602 en date du 31 mars 2022 : 1602



Nombre d'abonnés **LinkedIn** en date du 31 mars 2023 : **453 abonnés (+232) (+105%)**
Comparativement à 221 en date du 31 mars 2022

Notre Colloque annuel 2022 a rassemblé 116 membres ou partenaires dans le secteur forestier.
Nous y avons souligné le 25e anniversaire du CSMOAF.



3. Développer les compétences de la main-d'œuvre

FAVORISER L'INTÉGRATION, LA RÉTENTION ET LA FORMATION CONTINUE DE LA MAIN-D'ŒUVRE FORESTIÈRE

Formation sur mesure en récolte du bois
pour une clientèle autochtone

- 4 participants formés dans 3 entreprises

À venir : Projet en développement avec les Micmacs de la communauté de Gesgapegiag, en Gaspésie



FAVORISER L'INTÉGRATION, LA RÉTENTION ET LA FORMATION CONTINUE DE LA MAIN-D'ŒUVRE FORESTIÈRE



Formation de
compagnons pour les
métiers mécanisés
également disponible
en ligne

Formation de compagnons en débroussaillage ou en abattage manuel

- 45h de formation pour perfectionner les compétences de ses travailleurs d'expérience
- 11 participants formés dans 7 entreprises



FAVORISER L'INTÉGRATION, LA RÉTENTION ET LA FORMATION CONTINUE DE LA MAIN-D'ŒUVRE FORESTIÈRE

Élaboration de plus de formations de courte durée (COUD) offertes en entreprise

Pour le DEP en *Aménagement de la forêt* :

- Projet COUD Abitibi 1
 - Réalisé **10 participants** dans 9 entreprises
- Projet COUD Chibougamau (en cours)
 - **11 participants** dans 3 entreprises
- Projet COUD Abitibi 2 (en cours)
 - **10 participants** dans 6 entreprises
- Projet COUD Estrie
 - **À venir** à l'automne 2024

Les élèves sont rémunérés et employés d'une entreprise forestière dès le premier jour de formation



FAVORISER L'INTÉGRATION, LA RÉTENTION ET LA FORMATION CONTINUE DE LA MAIN-D'ŒUVRE FORESTIÈRE

**Formation en mesurage et gestion
des bois récoltés**

**21 mesureurs formés
depuis le début du projet**

À venir :

*Une autre cohorte à venir ce printemps sous
forme de projet COUD pour la future AEP en
mesurage et gestion des bois récoltés*



FAVORISER L'INTÉGRATION, LA RÉTENTION ET LA FORMATION CONTINUE DE LA MAIN-D'ŒUVRE FORESTIÈRE



Formation pratique d'intégration en emploi pour les opérateurs en récolte mécanisée du bois

- 5 travailleurs formés en 2022-2023
- 4 en cours

À venir : Une nouvelle formule de formation pratique développée en collaboration avec l'AQEF et le GTEF



FAVORISER L'INTÉGRATION, LA RÉTENTION ET LA FORMATION CONTINUE DE LA MAIN-D'ŒUVRE FORESTIÈRE

Des outils de suivi des apprentissages pour les ouvriers et aides-ouvriers en production de plants forestiers (12 téléchargements)

Une formation de formateurs en pépinière en ligne : 18 participants de 4 pépinières forestières

À venir : Formation sur la physiologie et les stades de croissance des plants forestiers



4. Améliorer les pratiques en gestion des ressources humaines

Formation en GRH adaptée au secteur forestier

Durée : 35h

- 32 participants formés dans 3 entreprises (4 groupes) en 2022-2023

De nouveaux formateurs bientôt disponibles dans plusieurs régions du Québec



**NOUVEAUTÉ
EXCLUSIVE**

**Formations offertes par le CEMR financées
à 50% par ForêtCompétences**

Formation en gestion pour les superviseurs

Durée : 76h (sur 2 sessions)

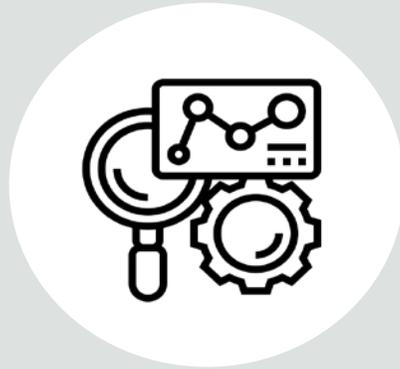
Formation en entrepreneuriat forestier

Durée : 114h (sur 3 sessions)



5. Enrichir la connaissance du MT

INFORMATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN AMÉNAGEMENT FORESTIER



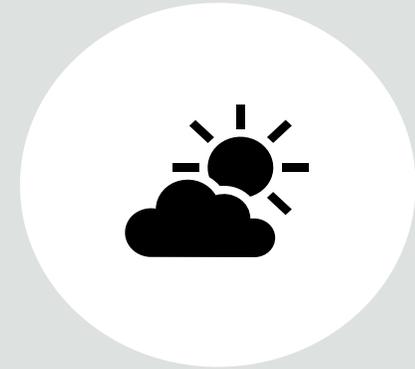
Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier



Portrait des entrepreneurs forestiers du Québec



À venir : Étude sur la vision, les besoins et les valeurs des travailleurs sylvicoles



Étude sur les conditions du succès du maillage d'emplois saisonniers

Projets d'études à venir:

- *Diagnostic de maturité technologique dans le secteur forestier*
- *Meilleures pratiques de formation pour les opérateurs ici et ailleurs*



5. Enrichir la connaissance du MT

INFORMATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN AMÉNAGEMENT FORESTIER



Développement d'un sketch théâtral pour diffuser le portrait des entrepreneurs forestiers



Améliorer l'attractivité des métiers de la forêt

Activités annuelles *Viens vivre la forêt* :

- Plus de **33 000** participants depuis 2005!
- En 2022 :
 - 7 régions
 - 2 202 participants
- En 2023 :
 - 5 régions
 - 1359 participants

**Création d'un jeu interactif pour démystifier certains mythes entourant l'aménagement forestier, animé par ForêtCompétences.*



Améliorer l'attractivité des métiers de la forêt

- Présence soutenue sur les **réseaux sociaux**
- Nouveau compte **Instagram**
- Site **touchedubois.org**
- **Camp forêt des profs** :
 - Pour sensibiliser les intervenants scolaires au secteur forestier
- Distribution de la **pochette sur les métiers** aux associations forestières, aux écoles, aux conseillers d'orientation, etc.
- Développement d'une **campagne de promotion**
- sur le maillage saisonnier
- **Académos** :
 - Mentorat auprès des jeunes, une nouvelle page dédiée à la forêt

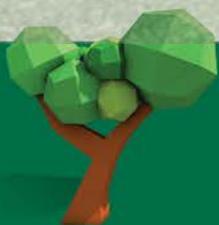


Améliorer l'attractivité des métiers de la forêt

Journée découverte des métiers forestiers
à Obedjiwan

8^e COLLOQUE | ForêtCompétences
**FORESTIERS
DE DEMAIN**

16 et 17 novembre | Manoir du Lac Delage



**FORÊT
COMPÉTENCES**
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier

2022-2023 EN CHIFFRES

65

PAMT signés

3

études réalisées
et diffusées

170

travailleurs formés
(105 + PAMT)

44

entreprises
ayant bénéficiées
de nos
formations

10

formations
diffusées

3

nouvelles
formations
développées

16

événements

6

programmes de
formation initiale mis
à jour/révisés



Merci à l'équipe de
ForêtCompétences
pour la réalisation
de tous ces beaux
projets!

