

FORÊT ÊTRE FIER

9^e colloque de ForêtCompétences

14 et 15 novembre 2024 | Manoir du Lac Delage



FORÊT ÊTRE FIER

9^e colloque de ForêtCompétences

14 et 15 novembre 2024 | Manoir du Lac Delage



EN FORÊT, ON SE SERRE LES COUD
PRINCIPALES RÉALISATIONS ET PROJETS À VENIR

À PROPOS DE FORÊTCOMPÉTENCES

Fondé en 1997, ForêtCompétences est un organisme de concertation qui par des outils en gestion des ressources humaines, des formations, des normes professionnelles, de l'information objective sur le secteur, appui concrètement les entreprises forestières dans le recrutement, l'intégration, le développement des compétences et la rétention de sa main-d'œuvre.

Reconnu et financé par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, en vertu de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

Les activités couvertes

Travaux sylvicoles non commerciaux

Récolte du bois

Voirie forestière

Planification, gestion et supervision

Récolte de biomasse forestière

Cueillette de produits forestiers non ligneux

Production de plants forestiers

Autres activités connexes

Notre mission

ForêtCompétences met en œuvre des stratégies innovantes pour soutenir le développement de la main-d'œuvre forestière.

Représentativité du secteur

ForêtCompétences est appuyé par un **conseil d'administration paritaire** composé des **partenaires** suivants:

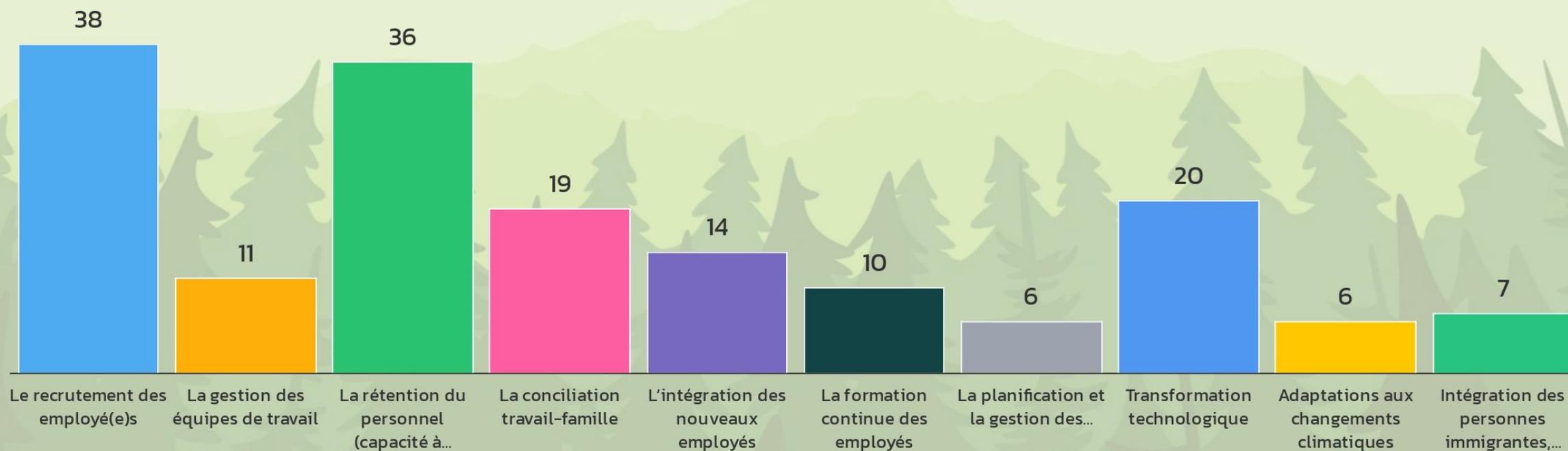
- Association des entrepreneurs en travaux sylvicoles (AETSQ)
- Conseil de l'industrie forestière du Québec (CIFQ)
- Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)
- Fédération québécoise des coopératives forestières (FQCF)
- Groupements forestiers Québec (GFQ)
- Unifor

Les **observateurs**:

- Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- Ministère de l'Éducation (ME)
- Ministère de l'Enseignement supérieur (MES)
- Ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF)



Quels sont les trois principaux enjeux de main-d'œuvre qui vous affectent le plus actuellement dans votre organisation?



En forêt, on se serre les COUD



Qu'est-ce que le programme COUD?

- Programme de formation de courte durée privilégiant les stages en entreprise subventionné par la CPMT
- Formation menant à un diplôme pour des métiers en déficit de main-d'œuvre
- Entreprise impliquée dans la formation de son participant
- Participant au programme = étudiant ET employé d'une entreprise
- Subvention salariale jusqu'à 25 000\$ par participant



Une formule gagnante pour tous!

- **Élève:** rémunéré pour étudier, plongé dans le concret rapidement, validation du choix de carrière, contact privilégié avec les employeurs du milieu, réorientation de carrière facilité
- **Entreprise:** contact privilégié avec la relève, implication dans la formation de leur travailleur, accès à une main-d'œuvre qui sera qualifiée, salaire subventionné
- **École:** contact privilégié avec les entreprises de la région, stimule les inscriptions au DEP



Les défis...

- **Pour l'école**
 - adaptation du programme d'étude
 - communication avec tous les acteurs impliqués
 - beaucoup de déplacements
 - ajustement en cours de route, flexibilité
 - s'assurer de la qualité de la formation offerte
- **Pour l'entreprise**
 - Investissement de temps important
 - Prendre le risque que le candidat quitte ou ne travaille pas pour nous après le programme
 - Diminuer ses attentes envers l'étudiant VS un employé



La suite: Diffuser de plus de formations de courte durée (COUD) offertes en entreprise

Pour le DEP en *Aménagement de la forêt* (1 215 h)

- **Projet COUD Abitibi 2^e cohorte (CFP Harricana) :**
 - Suite au succès de 2021, nous avons reconduit le projet entre août 2023 et juin 2024, cela a permis de former **13 participants provenant de 7 entreprises de l'Abitibi. 10 étudiants ont complété la formation de 1215 h**
- **Projet COUD Chibougamau (CFP Baie-James et École de foresterie de Duchesnay) :**
 - En 2022-2023, ce projet a permis d'aller offrir ce DEP dans une nouvelle région afin de répondre aux besoins de recrutement des 3 entreprises participantes.
 - **11 nouveaux travailleurs ont ainsi été recruté à Chibougamau, dont 8 personnes ayant complété la formation**
- **Projet COUD Estrie (CFP le Granit) :**
 - Projet en cours
 - Débuté en août 2024 avec **8 entreprises et 9 participants**



Diversification de l'offre de formation offerte en formule COUD

Pour le DEP en *Travail sylvicole (900 h)*

Projet COUD Estrie (CFP Coaticook – CRIFA)

- Ce projet a permis de ressusciter une formation qui n'était plus offerte depuis plusieurs années et de la remettre au goût du jour. La première cohorte s'est tenue entre janvier et août 2024 et a permis de former **10 nouveaux travailleurs provenant de 7 entreprises**
- La prochaine cohorte prévue en janvier 2025 cible le recrutement et la formation de 14 nouveaux travailleurs sylvicoles



Pour l'AEP en *Restauration rapide adaptée aux camps forestiers (465 h)*

Projet COUD Lac-Saint-Jean (CFP de Jonquière et SAE du Pays-des-Bleuets)

- Début le 11 novembre 2024
- Permettra de recrutement et former **15 nouveaux aides-cuisiniers** pour les camps forestiers
- Ajout d'un volet de formation en littératie et numératie et sur les différences interculturelles dans l'alimentation



Nouvelle AEP en *Mesurage et gestion des bois récoltés* officialisée en mars 2024!

AEP en *Mesurage et gestion des bois récoltés* (615 h)

Projet COUD offert à distance avec des visites en entreprise par le formateur Jean Pascal Gravel (École de foresterie de Duchesnay)

- 8 participants provenant de 7 entreprises ont bénéficié de la formation en formule COUD 615h entre mars et juillet 2024
- Formule de 330h seulement pour la portion gestion des bois récoltés en cours avec 7 participants de 4 entreprises (octobre à décembre 2024)
- Prochaine cohorte pour l'AEP de 615h prévue pour le printemps prochain.

Un total de
37
mesureurs
formés depuis
2021!



Nouveaux projets à venir...

- Projet COUD pour la future **AEP en cueillette de PFNL** dans la région de Lanaudière
- Discussions en cours pour un éventuel projet COUD pour le **DEP en voirie forestière**
- Possibilités d'offrir le programme COUD dans d'autres régions et pour d'autres DEP de notre secteur



Quels sont les postes qui sont les plus difficiles à recruter au sein de votre organisation? (*plusieurs réponses possibles*)





**Favorise l'intégration, la rétention et
la formation continue de la
main-d'œuvre forestière**

Élaboration de nouvelles formations, selon les besoins du secteur

Des outils et formations pour les pépinières forestières :

- **Diffusion des outils de suivi des apprentissages** pour les ouvriers et aides-ouvriers en production de plants forestiers sur notre site web (disponible depuis 2021)
- **Formation de formateurs en pépinière en ligne :**
 - Total de 33 formateurs internes/compagnons formés depuis 2021
- **Formation de base sur la physiologie et les stades de croissance des plants forestiers :**
 - Formation à distance synchrone d'une durée de 3h
 - Offertes aux travailleurs des pépinières privées et publiques
 - Deux diffusions pilotes en avril et en mai 2024 : **193 participants** provenant de **11** pépinières forestières

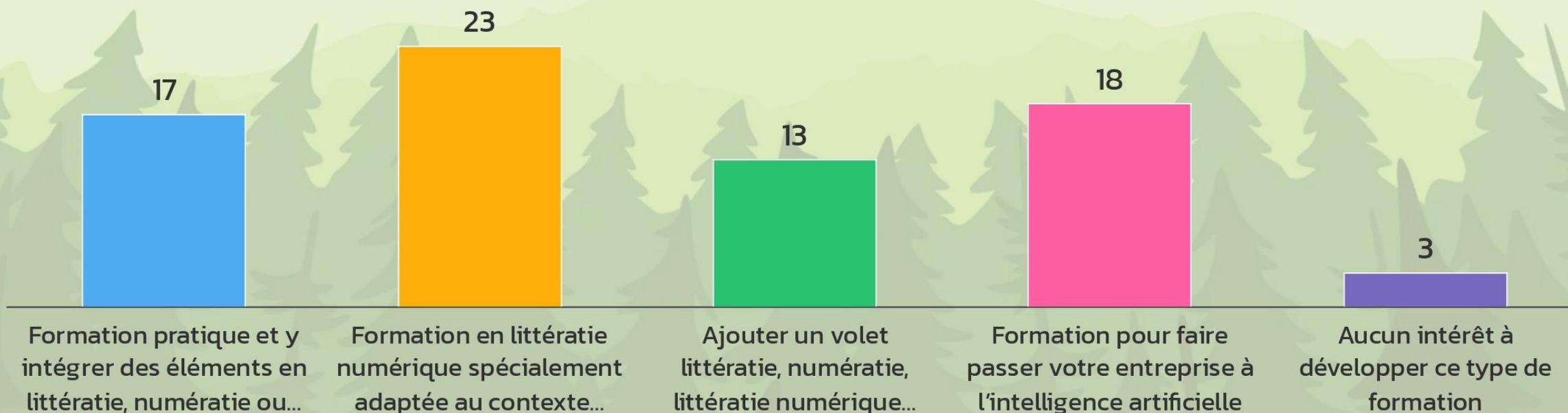


Formation pratique d'intégration en emploi pour les opérateurs en récolte du bois

- Récolte mécanisée du bois :
 - **256h de formation pratique avec un formateur sur place pour 2 opérateurs**
 - **12 opérateurs** formés en 2022 et 2023, financé à 50%
 - **Total de 41 opérateurs formés depuis 2016**
- Fin des ententes financières
- Comité de travail pour la bonification des formations pratiques en récolte en collaboration avec l'Association québécoise des entrepreneurs forestiers et le Groupe de travail sur l'entrepreneuriat forestier



Quel(s) type(s) de formation devrai(en)t être développé(s) pour améliorer les compétences en littératie, numératie et littératie numérique? *(plusieurs réponses possibles)*





Améliore les pratiques en GRH

Deux nouvelles formations en collaboration avec le CEMR offertes en présentiel à Dolbeau-Mistassini



Programme en gestion d'entreprises forestières

- 3 sessions de 38 heures (= **114 heures**)
- **Financement à 50 %** des frais d'inscription, du salaire et des déplacements
- **Le projet vise la formation de 79 entrepreneurs forestiers**

Programme en supervision d'opérations forestières

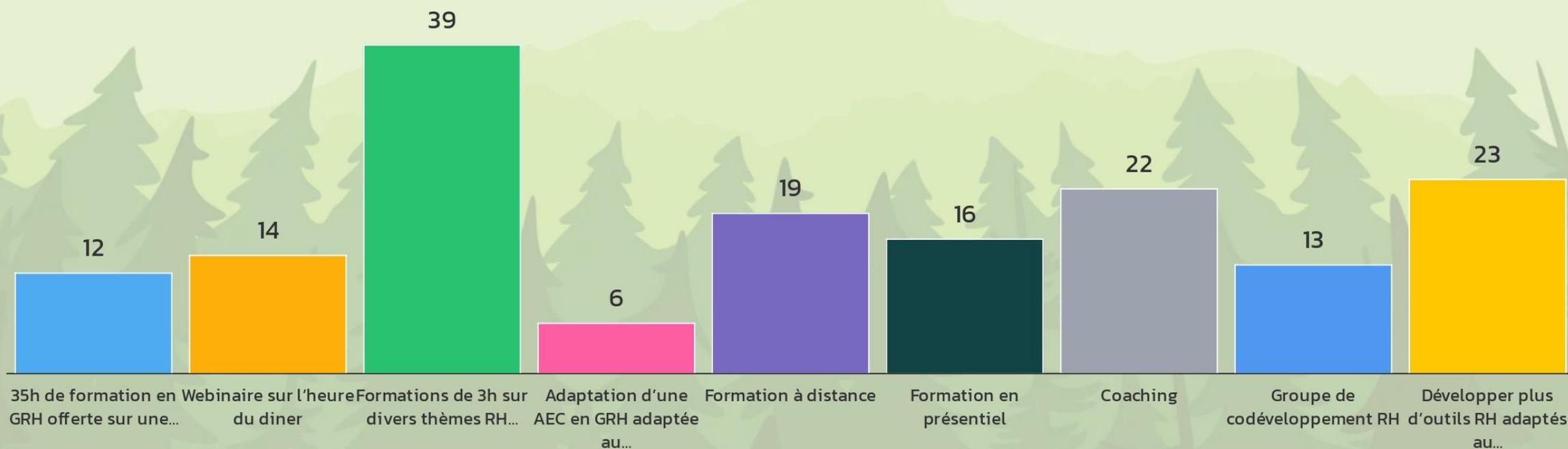
- 2 sessions de 4 jours réparties sur 1 an (= **84 heures**)
- **Financement à 50 %** des frais d'inscription, du salaire et des déplacements
- **Le projet vise la formation de 40 gestionnaires ou superviseurs forestiers**

Formation en GRH adaptée au secteur forestier

- **35h de formation ayant pour objectif de mieux communiquer, écouter, gérer les conflits et les comportements difficiles selon les profils de personnalité et d'améliorer son approche en GRH**
- **160 travailleurs formés depuis 2018** dont 21 participants formés dans la dernière année
- 6 nouveaux formateurs formés à l'automne 2023
- Révision du plan de cours et de la formule pouvant être offerte en présentiel ou à distance, ajout de coaching



Selon vous, quelle serait la formule de formation idéale pour mieux appuyer les entreprises forestières dans la gestion de leurs ressources humaines? *(plusieurs réponses possibles)*





**Améliore l'attractivité des
métiers de la forêt**

Améliorer l'attractivité des métiers de la forêt



Activités *Viens vivre la forêt* :

- Plus de **34 000** participants depuis 2005!

En 2024 :

- **6 régions**
- **1830** jeunes en situation de choix de carrière
- Animation d'un **atelier** par l'équipe de ForêtCompétences à chacun des VVF: *Quiz des champions de l'aménagement forestier!*
- Mise en place d'un **algorithme** pour la construction des horaires des écoles en soutien aux associations forestières régionales

Notre équipe a parcouru plus de 4 600 km à travers le Québec pour promouvoir les métiers forestiers auprès de jeunes en plein choix de carrière! 🌲

Visionner le reel sur
[Instagram](#) et [Facebook](#)



Branches d'avenir: cultiver la passion forestière chez nos jeunes *Nouveau projet à venir*

- Adaptation du jeu **Quiz des champions de l'aménagement forestier** afin de diffuser **l'atelier dans les écoles** en collaboration avec les associations forestières régionales
- Mise à jour de la **pochette des métiers** et distribution aux AFR, au MRNF, aux écoles, aux conseillers d'orientation, etc.
- **Journée carrière au sein d'une communauté autochtones**

Et...

- Promotion et mise à jour du site **touchedubois.org**
- Présence soutenue sur les **réseaux sociaux**
- Développement **d'outils d'information** sur les métiers forestiers
- Implication dans les **Camp forêt des profs**





Mission France 2024

Principaux objectifs:

- **Renforcer les partenariats existants** afin de faciliter la mobilité internationale en foresterie entre le Québec et la France;
- Rencontrer un **centre de formation professionnelle** en foresterie en France qui forme des opérateurs de machines en récolte du bois;
- Faire une **visite terrain** avec un entrepreneur forestier pour voir les opérations forestières en France comparativement à ici;
- Discuter des **enjeux** touchant la main-d'œuvre en France (ex. : recrutement, intégration, formation, changements climatiques, technologies, etc.)



**Une référence en information sur le
marché du travail en aménagement
forestier**

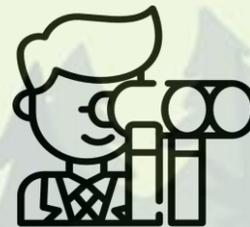
Enrichir la connaissance du MT



Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier



Portrait des entrepreneurs forestiers du Québec



Étude sur la vision, les besoins et les attentes des travailleurs forestiers manuels



Étude sur les conditions du succès du maillage d'emplois saisonniers

Étude à venir:

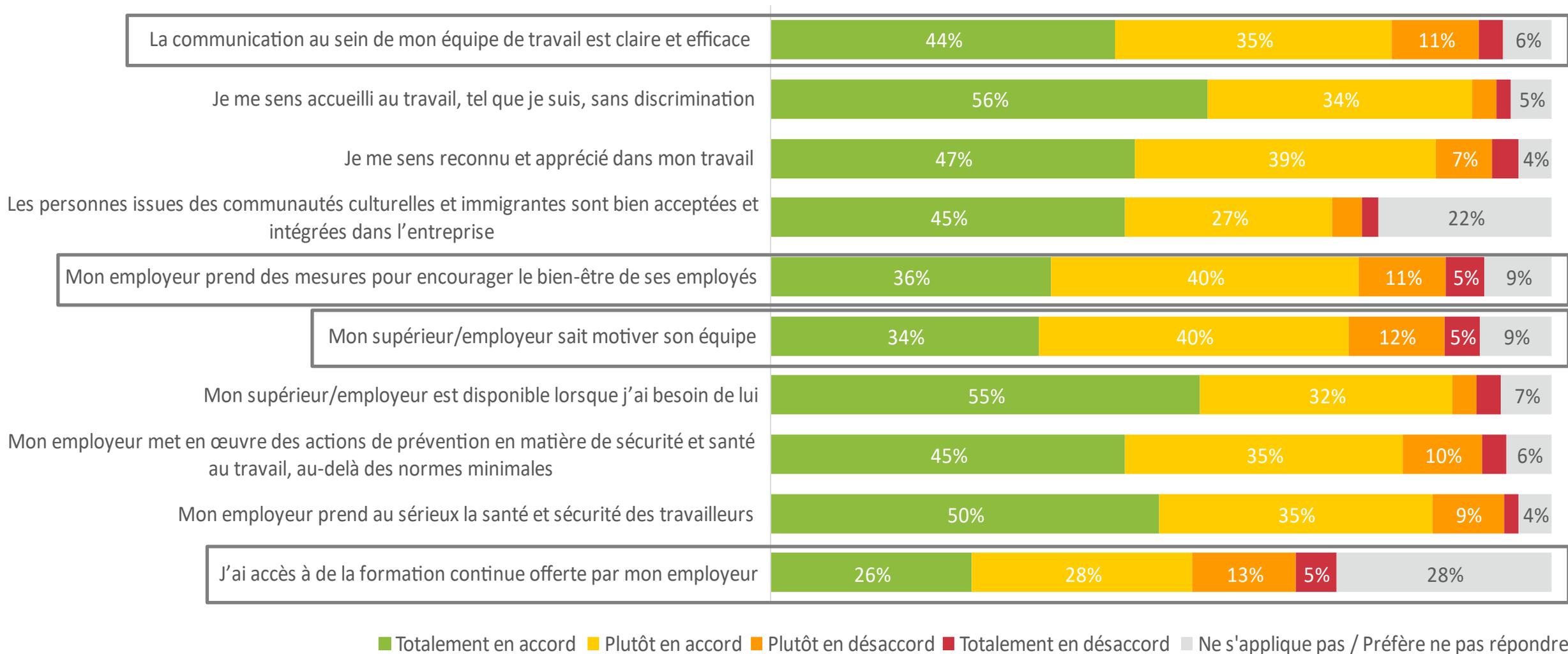
- Diagnostic de maturité technologique dans le secteur forestier

Bientôt disponibles:

- Grand diagnostic vert: résultats du secteur primaire
- Tableau de bord sur les principaux indicateurs

Niveau de satisfaction en lien avec l'emploi – Milieu et relation de travail

Niveau d'accord avec une liste d'énoncé en lien avec le bien-être au travail



7 éléments pour donner un sens à son travail

1. Contribution aux objectifs collectifs
2. Alignement avec ses valeurs
3. Reconnaissance et valorisation
4. Possibilités de développement personnel et professionnel
5. Autonomie et responsabilité
6. Impact visible = Fierté
7. Relations interpersonnelles positives

ForêtCompétences,

c'est surtout une équipe de professionnels dynamiques et engagés!



Manon Trudel a été avec nous 1 an à partir de septembre 2023