

Gestion des RH : défis et opportunités

Dans un monde où la préservation de l'environnement est cruciale, le secteur forestier revêt une importance particulière. Les ressources humaines sont au cœur de cette dynamique, façonnant l'avenir de la forêt. Cet article explore les défis et opportunités de leur gestion dans ce secteur, clé pour mieux appréhender les moyens de garantir un avenir durable pour nos forêts et, par le fait même, pour notre planète.

CLAUDY ANN MORENCY

Chargée de projet et des communications
ForêtCompétences



PONTS EXPERTS

Spécialistes en
conception et **réfection**
de ponts forestiers.

- Au service du milieu forestier pour des solutions innovantes en respect avec les nouvelles normes environnementales.
- Ponts Experts met à votre service toute une équipe d'associés cumulant plus de 125 ans d'expérience.
- Réalisation de travaux de conception, réparations et location de ponts temporaires en tout temps et tous lieux.

10, 4^e rue Ouest, Rimouski, Qc, G5L 4Z4 | 418 750-0960
mleclerc@pontsexperts.com www.pontsexperts.com

LA FORESTERIE AU CŒUR DES ENJEUX CONTEMPORAINS

Les forêts jouent un rôle essentiel dans la régulation du climat, la préservation de la biodiversité et la fourniture de matières premières indispensables à de nombreux secteurs économiques et à notre vie. Face à ces défis et opportunités, l'avenir de la forêt repose largement sur la manière dont elle est gérée, exploitée et préservée.

Au cœur de cette gestion durable se trouvent les ressources humaines, véritables piliers de l'industrie forestière. Les hommes et les femmes qui travaillent dans ce secteur ont un impact direct sur la santé des écosystèmes forestiers, la productivité des entreprises et la qualité des produits forestiers. Leur expertise, leur engagement et leur capacité à s'adapter aux nouvelles technologies et aux évolutions du marché sont essentiels pour garantir la viabilité économique et environnementale des activités forestières.

NAVIGUER LES DÉFIS

Dans le secteur forestier, la gestion des ressources humaines est confrontée à une série de défis uniques. Parmi ceux-ci, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée se pose comme l'un des principaux obstacles.

La plupart des entreprises forestières ayant moins de dix employés (81 %), ceux-ci sont amenés à porter plusieurs chapeaux. Il leur devient donc difficile de conjuguer plusieurs fonctions à la fois, d'autant plus que la gestion d'équipes de travail ne fait pas nécessairement partie de leur champ de compétences et que peu de formations en gestion des ressources humaines sont offertes dans le secteur forestier.

SAISIR LES OPPORTUNITÉS

Les entreprises forestières ont une opportunité unique de renforcer l'attraction et la rétention du personnel en adoptant une approche axée sur le bien-être et le soutien de leur équipe de travail. Prendre soin de son personnel ne se limite pas à offrir un salaire compétitif, mais englobe également la création d'un environnement de travail sain, sécuritaire, favorable et inclusif.

En prenant soin de son équipe de travail et en répondant à leurs besoins physiques, émotionnels et professionnels, les entreprises forestières peuvent créer un environnement propice à la construction d'une équipe engagée, performante et fidèle.

ÉLEVER LES COMPÉTENCES POUR UN AVENIR DURABLE

D'ailleurs, en encourageant la diversité des compétences, des expériences et des perspectives au sein de l'équipe, les entreprises peuvent stimuler l'innovation, la créativité et la collaboration, tout en créant un environnement où chacun se sent valorisé et respecté. En offrant des opportunités d'avancement et d'apprentissage continu, les entreprises montrent à leur personnel qu'elles sont investies dans leur croissance professionnelle et leur succès à long terme.

Assurer la formation continue et le développement des compétences est essentiel pour répondre aux exigences changeantes du marché, maintenir la compétitivité des entreprises forestières et ainsi assurer leur avenir.



Claudy Ann Morency

UNE OFFRE DE FORMATIONS DIVERSIFIÉE ET ADAPTÉE AU SECTEUR FORESTIER

Afin de renforcer leur capacité à relever les défis de demain et à prospérer dans un contexte en évolution constante, les entreprises ont l'opportunité d'investir dans la formation et le perfectionnement de leur personnel. Pour ce faire, une gamme de formations spécialisées a été développée par ForêtCompétences et sont offertes pour outiller les entreprises et leurs employés.

Selon l'objectif visé, diverses formations sont proposées et adaptées aux besoins du secteur forestier :

- › Améliorer les habiletés et la productivité des nouveaux employés :
 - Formation pratique d'intégration en emploi :
 - en récolte mécanisée
 - en voirie forestière
- › Assurer un meilleur encadrement des travailleurs :
 - Formations de compagnons :
 - en débroussaillage ou en abattage manuel
 - en récolte mécanisée et voirie forestière (en ligne)
 - en production de plants forestiers (en ligne)
- › Déployer davantage de bonnes pratiques de gestion et créer un environnement de travail sain :
 - Formation en gestion des ressources humaines adaptée au secteur forestier
 - Formation en gestion pour les superviseurs forestiers
 - Formation en entrepreneuriat forestier
- › Renforcer les compétences nécessaires pour mener à bien les tâches de manière efficace et sécuritaire :
 - Programmes COUD :
 - DEP en Aménagement de la forêt
 - DEP en Travail sylvicole
 - AEP en Mesurage et gestion des bois récoltés
 - AEP en Cuisine de restauration rapide adaptée aux camps forestiers

Qu'attendez-vous pour saisir cette opportunité et vous assurer de débiter votre saison d'opérations forestières du bon pied ou pour propulser votre entreprise dans le développement des compétences de vos travailleurs? Communiquez avec notre équipe pour de plus amples informations!



DES FORMATIONS CONCRÈTES, PRATIQUES ET ADAPTÉES AU SECTEUR FORESTIER!



INTÉGRATION EN EMPLOI

- ✓ Récolte mécanisée
- ✓ Voirie forestière

COMPAGNONNAGE

- ✓ Débroussaillage ou abattage manuel
- ✓ Récolte mécanisée et voirie forestière
 (en ligne)
- ✓ Production de plants forestiers
 (en ligne)

PROGRAMMES COUD

- ✓ DEP en *Aménagement de la forêt*
- ✓ DEP en *Travail sylvicole*
- ✓ AEP en *Mesurage et gestion des bois récoltés*
- ✓ AEP en *Cuisine de restauration rapide adaptée aux camps forestiers*

FINANCEMENT
JUSQU'À
100%
(selon certains critères)

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

GESTION POUR LES SUPERVISEURS FORESTIERS

ENTREPRENEURIAT FORESTIER

POUR VOUS INSCRIRE AUX FORMATIONS VOUS
DEVEZ ÊTRE MEMBRE DE FORÊTCOMPÉTENCES.

Devenez membre dès maintenant:
foretcompetences.ca/devenir-membre



Tous nos services, outils et
formations développés pour
VOUS et VOS travailleurs :



foretcompetences.ca    
1 877 864-7126 (sans frais) | info@foretcompetences.ca