

# OBTENIR UN DIPLÔME TOUT EN ÉTANT EN EMPLOI

## PROGRAMMES COUD

Ces programmes offrent une formation de courte durée privilégiant les stages en entreprise. Les élèves sont rémunérés et employés d'une entreprise forestière dès le premier jour de formation!

### TROIS PROGRAMMES OFFERTS:

- AEP en Cuisine de restauration rapide adapté au camp forestier
- AEP en Mesurage et gestion des bois récoltés
- DEP en Aménagement de la forêt
- DEP en Travail sylvicole



Pour toute personne intéressée à apprendre l'un des métiers ciblés, avec ou sans expérience pertinente



Durée : Adaptation de la formation initiale, privilégiant les stages, en alternance travail-études



Remboursement de salaire aux entreprises embauchant un participant



## Reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO)

Formule d'évaluation permettant de reconnaître officiellement les compétences d'un travailleur expérimenté



Travailleurs visés : toute personne expérimentée de 16 ans et plus qui estime déjà maîtriser son métier et qui désire obtenir un certificat de qualification professionnelle reconnu



Durée: 1 journée



Service gratuit  
Remboursement de certaines dépenses occasionnées par l'évaluation



Disponible en récolte mécanisée du bois et en voirie forestière

## Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

Formule de compagnonnage permettant d'améliorer la performance et le rendement des travailleurs



Travailleurs visés : toute personne en emploi de 16 ans ou plus, aucune expérience préalable requise



Durée moyenne : entre 1 et 2 saison(s) de travail



Permet à l'entreprise d'obtenir des crédits d'impôt



Disponible en débroussaillage, abattage manuel, récolte mécanisée du bois et voirie forestière

## FORÊTCOMPÉTENCES C'EST AUSSI...

### Documentation du secteur

- Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre
- Portraits de main-d'œuvre
- Études et sondages

### Préparation de la relève

- Participation à la révision des programmes d'études
- Promotion des métiers
- Activités régionales Viens Vivre la Forêt
- Activités régionales Camp Forêt des Profs
- Site web [ToucheDuBois.org](http://ToucheDuBois.org)
- Pochette sur les métiers

### Outils pour les entreprises

- Fiche d'accueil et d'intégration d'un nouvel employé en travail sylvicole
- Carnet des dépenses du travailleur forestier
- Carnet de suivi des apprentissages pour les ouvriers et aides-ouvriers en production de plants forestiers
- Guide de gestion des ressources humaines pour les entreprises du secteur de l'aménagement forestier
- Listes d'équipements requis pour tout employé en travail sylvicole

## POUR S'INSCRIRE AUX FORMATIONS VOUS DEVEZ ÊTRE MEMBRE DE FORÊTCOMPÉTENCES.

Devenez membre dès maintenant:  
[foretcompetences.ca](http://foretcompetences.ca)

DEVENEZ  
MEMBRE



☎ 418 864-7126 | 1 877 864-7126 (sans frais)  
✉ [info@foretcompetences.ca](mailto:info@foretcompetences.ca)  
📍 965, av. Newton, bureau 254, Québec (QC) G1P 4M4  
🌐 [foretcompetences.ca](http://foretcompetences.ca)

Avec la participation financière de :



## SERVICES ET FORMATIONS 2024-2025

ForêtCompétences met en œuvre des stratégies innovantes pour soutenir le développement de la main-d'œuvre forestière québécoise

[foretcompetences.ca](http://foretcompetences.ca)



# NOS FORMATIONS POUR VOS TRAVAILLEURS

NOS FORMATIONS  
EN LIGNE



## Formation de compagnon en débroussaillage ou en abattage manuel

*Même les pros n'ont jamais fini d'apprendre!*



Travailleurs visés : compagnon, travailleur d'expérience, formateur interne, contremaître, superviseur, etc.



Durée : 45h (5 jours)



Financée à 100% selon certains critères

## Formation en gestion des ressources humaines adaptée au secteur forestier

*Gérer une équipe de travail, c'est complexe et ça s'apprend*



Travailleurs visés : toute personne qui supervise du personnel dans le secteur forestier (contremaître, superviseur, chef d'équipe, personnel de gestion, etc.)



Durée : 35h (5 jours) (coaching disponible)



Financée à 50% selon certains critères

## Formation en entrepreneuriat forestier

*Un programme sur mesure couvrant les grandes fonctions d'un entrepreneur forestier pour développer ses compétences entrepreneuriales et assurer son succès à long terme*



Travailleurs visés : tout entrepreneur œuvrant dans le secteur forestier



Durée : 114h (3 sessions de 4 jours)



Possibilité de financement

## Formation de compagnon pour opérateur de machine en récolte et voirie forestière

*Idéal avant de démarrer un PAMT au sein de votre entreprise*



Travailleurs visés : compagnon, entrepreneur, opérateur expérimenté, contremaître, etc.



Durée : 4 h - EN LIGNE



Frais d'inscription de 30\$

## Formation de compagnon en pépinière forestière

*Facilite la mise en place de formation en milieu de travail et l'utilisation du carnet de suivi des apprentissages*



Travailleurs visés : compagnon, contremaître, chef d'équipe, travailleur d'expérience, etc.



Durée : 4 h - EN LIGNE



Frais d'inscription de 30\$

## Formation pratique d'intégration en emploi en récolte mécanisée

*Permet d'améliorer la productivité des nouveaux opérateurs*



Travailleurs visés : nouveaux opérateurs de machines en récolte mécanisée



Durée : jusqu'à 8 semaines sur le terrain



Financée à 50% selon certains critères

**DES FORMATIONS  
CONCRÈTES,  
PRATIQUES ET SUR  
MESURE!**

## Formation en gestion pour les superviseurs forestiers

*Un programme sur mesure couvrant tous les domaines fondamentaux de la gestion, avec une initiation aux grandes fonctions de l'entreprise forestière*



Travailleurs visés : toute personne qui supervise du personnel dans le secteur forestier (contremaître, superviseur, chef d'équipe, personnel de gestion, etc.)



Durée : 76h (2 sessions de 4 jours)



Possibilité de financement

