



FAITS SAILLANTS 2020-2021



**NOUS PARTICIPONS ACTIVEMENT
À L'AMÉLIORATION DU SECTEUR FORESTIER**

foretcompetences.ca



REPRÉSENTATIVITÉ DU SECTEUR

ForêtCompétences est appuyé par un conseil d'administration engagé et paritaire, composé des partenaires suivants :

- ✓ Association des entrepreneurs en travaux sylvicoles du Québec (AETSQ)
- ✓ Conseil de l'industrie forestière du Québec (CIFQ)
- ✓ Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)
- ✓ Fédération québécoise des coopératives forestières (FQCF)
- ✓ Groupements forestiers Québec
- ✓ Unifor

Les observateurs

- ✓ Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- ✓ Ministère de l'Éducation (MEQ)
- ✓ Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP)

Mot de la directrice générale et des coprésidents

« La persévérance, c'est-ce qui rend l'impossible possible, le possible probable et le probable réalisé. » - Léon Trotsky

Cette année, la pandémie nous aura forcés à changer, collectivement, et à réaliser des choses qu'on croyait auparavant impossibles. C'est le cas notamment avec plusieurs de nos formations, que nous avons adaptées pour les rendre disponibles en ligne. Nous avons également offert 5 nouvelles formations financées à 100 % grâce au Programme d'actions concertées pour le maintien en emploi (PACME), afin que le secteur forestier puisse bénéficier de cette mesure mise en place temporairement par le gouvernement du Québec pour soutenir les entreprises affectées par la pandémie. Nous avons réalisé un guide pour élaborer un plan de lutte contre les pandémies, que nous avons mis à jour au fur et à mesure que la situation évoluait, de manière à ce que les entreprises soient bien informées et outillées pour poursuivre leurs activités en toute sécurité.

Nous avons développé plusieurs projets pilotes visant à mieux intégrer les travailleurs forestiers dans leur emploi, que ce soit pour rendre un perfectionnement technologique disponible aux mesureurs de bois en entreprises, pour soutenir l'intégration des nouveaux opérateurs en récolte du bois et en voirie forestière via une formation pratique ou encore, pour favoriser l'intégration de la main-d'œuvre autochtone dans les opérations forestières en s'adaptant à leur réalité. Bref, 2020-2021 nous aura permis de réaliser plusieurs nouveaux projets porteurs pour notre secteur, tout en continuant à offrir nos services habituels.

Intégration, formation et meilleures pratiques en gestion des ressources humaines

Une meilleure intégration de la relève dans le secteur forestier, le développement continu des compétences des travailleurs et la mise en place de meilleures pratiques en matière de gestion des ressources humaines, ce sont là quelques clés indispensables pour faire face au manque de main-d'œuvre.

Mais cela ne sera pas suffisant. Le prochain défi qui nous attend, c'est d'apprendre à continuer de fonctionner dans une société vieillissante. Les organisations devront s'adapter, au risque de disparaître. Il faudra que les entreprises relèvent les défis de miser sur le développement technologique et l'optimisation des processus, tout en offrant des conditions de travail compétitives... Il nous faudra aussi changer les perceptions pour faire de la forêt un secteur pour un avenir plus vert, que cela devienne un choix de société.

Et encore, il faudra que les forestiers eux-mêmes changent leur manière de gérer leurs ressources humaines, car les vieilles façons de faire sont révolues et que sans les ressources humaines, il n'y a pas de foresterie.

« Le meilleur moyen de prévoir le futur, c'est de le créer. »
- Peter Drucker

Alors pour ne pas se laisser surprendre par les événements, il faut agir et être avant-gardiste. ForêtCompétences constitue un lieu de concertation encore plus important dans ce contexte de changements et nous travaillons chaque jour à mettre en place des solutions innovantes pour soutenir les entreprises à faire face à ces nombreux défis de main d'œuvre.

Dans la prochaine année, nous publierons notre nouveau diagnostic sectoriel et nous entamerons notre planification stratégique des 3 prochaines années. Ce sera certainement l'occasion de nous parler de vos besoins et de nous guider afin de toujours mieux vous appuyer et vous soutenir.



Sylvie Gaumond
Directrice générale



Marc Beaudoin
Coprésident, patronal



François Gallant
Coprésident, syndical



NOUS PARTICIPONS ACTIVEMENT À L'AMÉLIORATION DU SECTEUR FORESTIER



PRÉPARER **LA RELÈVE**

Contribuer à préparer la relève pour le secteur forestier



SOUTENIR **LES ENTREPRISES**

Outiller les entreprises afin de les aider à relever les nouveaux défis



OFFRIR **DES FORMATIONS**

Assurer le développement des compétences de la main-d'oeuvre



PRÉPARER LA RELÈVE

Grâce à une collaboration active avec les partenaires du milieu de l'éducation et du secteur forestier et par la promotion des métiers de notre beau secteur d'activité auprès des jeunes et moins jeunes, ForêtCompétences contribue à préparer la relève forestière.

**CONTRIBUER
À PRÉPARER
LA RELÈVE TANT
ATTENDUE EN
FORÊT !**

PARTENARIAT ET CONCERTATION

✓ Participer à la révision du DEP *Abattage et façonnage des bois*

Le ministère de l'Éducation a procédé à l'analyse de profession pour les opérateurs de machines utilisées en récolte du bois, qui s'est tenue les 15 et 16 septembre 2020, avec l'aide de ForêtCompétences pour le recrutement et la représentativité des opérateurs. 10 opérateurs des différentes régions forestières étaient présents.

✓ Participer au développement d'une AEP en *Mesurage et gestion des volumes des bois*

En collaboration avec l'école de foresterie Duchesnay, développement d'une étude de pertinence pour l'élaboration d'une AEP en mesurage et gestion des volumes des bois et participation à l'analyse de profession des mesureurs de bois. Les différents partenaires œuvrent actuellement à faire reconnaître la nouvelle AEP à venir par le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP), pour qu'elle puisse donner accès à l'examen pour devenir mesureur.

✓ Évaluer le besoin d'une AEP en *Produits forestiers non ligneux*

ForêtCompétences a collaboré avec la Commission scolaire des Samares et d'autres partenaires pour la réalisation d'une étude de pertinence afin de déterminer la voie à privilégier pour répondre aux besoins de formation et évaluer le besoin de développer une AEP en produits forestiers non ligneux.

✓ Collaborer avec les associations forestières régionales

Partage de dossiers communs et élaboration de partenariats en matière de promotion des métiers forestiers, tels l'adaptation des activités Viens vivre la forêt (VVF 2.0) et du Camp forêt des profs en mode virtuel.

DEP: Diplôme d'études professionnelles

AEP: Attestation d'études professionnelles

PROMOTION DES MÉTIERS

Cette année, en remplacement de sa participation en présentiel à différents événements en éducation et en employabilité, ForêtCompétences a su trouver plusieurs autres façons de faire la promotion des métiers forestiers. Grâce à l'embauche d'un chargé des communications, nous avons aussi été plus présents sur les réseaux sociaux et dans différents médias. Un plan de communication a également été développé pour guider nos actions de promotion dans les prochaines années.

✓ **Viens vivre la forêt : pour vivre les métiers forestiers... virtuellement!**

Les différents comités organisateurs de l'activité Viens vivre la forêt ont dû faire preuve de créativité afin de s'adapter au contexte de pandémie et voir de quelle façon l'activité pouvait avoir lieu autrement. Une version VVF 2.0 a donc été créée pour offrir l'activité de façon virtuelle, dans les régions la Capitale-Nationale, Chaudière-Appalaches et Mauricie, auprès d'environ 600 participants.

Le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs accorde du financement sur 2 ans afin de favoriser la participation du plus grand nombre de régions possible et soutenir les associations forestières dans la coordination des événements.

✓ **Collectif pour une forêt durable: promouvoir les aspects attrayants du secteur forestier**

En tant que partenaire du Collectif pour une forêt durable, ForêtCompétences a collaboré à la campagne de promotion des métiers forestiers auprès des jeunes. Nous avons aussi fait une présentation lors d'un webinaire sur la place de la femme en foresterie, organisé par Opérations forestières et commandité par le Collectif.

✓ **Pochette sur les métiers forestiers : un outil essentiel pour faire connaître nos beaux métiers !**

Avec l'appui des associations forestières et de différents organismes ayant une vocation éducative.

✓ **Site Web touchedubois.org : un outil en commun pour la promotion des métiers forestiers**

En concertation avec Formabois et l'Association forestière des deux Rives (AF2R), nous avons travaillé à la rédaction des fiches métiers servant à la refonte du site Web touchedubois.org, qui vise à offrir un outil commun de promotion pour trouver sa carrière dans le bois! Le site Web, lancé en avril 2021, est également mis de l'avant par le Collectif pour une forêt durable dans sa campagne de promotion.

✓ **Positionner les métiers de la forêt auprès des établissements scolaires**

Nous avons produit une section dédiée aux métiers de la forêt dans le fascicule Opérations Avenir 2021 de Septembre Éditeur, un magazine imprimé et en ligne sur les métiers d'avenir qui est publicisé et distribué gratuitement dans les écoles, les CJE et autres organismes en employabilité partout au Québec. Le fascicule propose des activités orientantes à réaliser en classe, accompagnées d'un guide de l'intervenant. Plus de 10 500 fascicules papier commandés dans 172 milieux différents (organismes et écoles) et 507 téléchargements de la version PDF au 31 mars.

SOUTENIR LES ENTREPRISES

Les entreprises forestières évoluent dans un milieu où une multitude de défis les obligent plus que jamais à revoir leurs façons de faire. ForêtCompétences est là pour les appuyer et les outiller face à ces défis de gestion des ressources humaines, de saisonnalité, de recrutement, de compétitivité, etc.

**OUTILLER
LES ENTREPRISES
AFIN DE LES
AIDER À RELEVER
LES DÉFIS
ACTUELS**

PARTENARIAT ET CONCERTATION

✓ Encourager l'entrepreneuriat forestier

Participation au Groupe de travail sur l'entrepreneuriat forestier (GTEF) qui souhaite aborder les enjeux de recrutement et de formation, l'environnement d'affaires difficile, le manque de soutien pour l'acquisition de nouvelles technologies et le manque de prévisibilité. Un plan d'action a été élaboré afin de mieux cibler et prioriser les prochaines actions du GTEF.

Le Groupe de travail mobilise des représentants de l'industrie, du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs et d'instituts de recherche privés et universitaires.

✓ Témoigner de l'importance du secteur saisonnier pour le développement des régions

Poursuite de la veille stratégique en lien avec les enjeux de l'emploi saisonnier de façon collaborative avec 5 CSMO. Cette année, les rencontres ont notamment permis de faire cheminer les dossiers suivants : mise en place d'une veille sur la saisonnalité des emplois, réalisation d'un document sur la révision du régime d'assurance-emploi, acceptation d'un projet pour documenter les conditions de succès des maillages d'emplois saisonniers et embauche d'une ressource dédiée à l'avancement de ce dossier.

✓ Favoriser l'intégration d'une main-d'œuvre autochtone en opérations forestières

Plusieurs discussions ont eu lieu en cours d'année avec la Coopérative de travail Inter-Nations et le service aux entreprises du Pays-des-Bleuets pour évaluer les possibilités de partenariats en vue de développer une formation sur mesure en opérations forestières adaptée au contexte autochtone, mettant de l'avant le volet pratique grâce à l'utilisation d'un simulateur à la fine pointe de la technologie. La Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec (CDRHPNQ) a également été consultée. Un projet est actuellement en élaboration pour la prochaine année.

✓ Contribuer à instaurer un changement de culture dans les travaux sylvicoles

Cette année encore, ForêtCompétences a participé activement aux travaux de la Table sectorielle de concertation en aménagement forestier (TSCAF) du Bas-Saint-Laurent, visant la mise en place d'un projet pilote sur les différents types de rémunérations pour les ouvriers forestiers et le développement d'outils de formation pertinents et adaptés. Cette initiative régionale a une portée provinciale sur les travaux sylvicoles dans les différentes régions forestières.

✓ **Outiller les entreprises forestières dans la gestion de leur main-d'œuvre**

- Formation du personnel de gestion/supervision sur les notions de gestion des ressources humaines
- Diffusion du Guide de gestion des ressources humaines pour les entreprises du secteur de l'aménagement forestier
- Diffusion du Carnet de dépenses du travailleur forestier (plus populaire que jamais!)

Avec la pandémie, ForêtCompétences a diminué le prix du carnet à 3 \$. Une formation virtuelle pour les travailleurs forestiers est en développement afin de les sensibiliser à l'importance de compléter le carnet de dépenses et aux avantages fiscaux dont ils peuvent bénéficier. Cette formation sera offerte à toutes les entreprises sylvicoles et leurs travailleurs en 2021-2022, en collaboration avec la Fédération des groupements forestiers du Bas-Saint-Laurent.

- Développement d'une fiche d'accueil et d'intégration pour ouvrier sylvicole et listes de matériel requis pour débiter l'emploi

En collaboration avec les membres de la Table sectorielle de concertation en aménagement forestier (TSCAF) du Bas-Saint-Laurent et inspirée de l'outil développé par DétailQuébec.

✓ **Diffuser de l'information pertinente aux entreprises forestières**

- Diffusion du guide sur le télétravail réalisé par TechnoCompétences.
- Développement d'une page Web et d'une infolettre « spéciale COVID-19 » pour informer et soutenir en continu nos entreprises.
- Présentation du colloque virtuel de ForêtCompétences, le 11 novembre 2020, sous le thème *La forêt entre changements et opportunités*.

✓ **Pandémie de COVID-19**

En tout début de pandémie, c'est avec beaucoup d'agilité et très rapidement que nous avons travaillé avec les acteurs du secteur forestier pour répondre aux préoccupations urgentes des entreprises qui devaient mettre en place des mesures sanitaires afin de débiter la saison à temps et poursuivre leurs activités en toute sécurité. Le *guide de préparation d'un plan de lutte contre les pandémies* a été très utilisé et mis à jour au fur et à mesure que la situation évoluait. Ses annexes pratiques auront servi de modèles pour beaucoup d'entreprises. Une ligne téléphonique et un courriel ont été rendus disponibles à nos entreprises afin que des professionnels puissent répondre à toutes leurs questions, que ce soit sur le plan technique ou juridique.

En étroite collaboration avec Formabois, le Groupe DDM et la firme d'avocats Vaillancourt et Riou.



CONNAISSANCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

ForêtCompétences contribue à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion d'information stratégique sur son secteur, afin de mieux anticiper les besoins et prévoir leur évolution.

✓ Mise à jour des données et statistiques sur le marché du travail et le secteur forestier

Diffusion d'indicateurs dans le document synthèse « Survol des enjeux de la main-d'œuvre forestière » et présentation du contenu lors du colloque annuel de ForêtCompétences et sur diverses plateformes.

En collaboration avec la ressource du Service d'information sectorielle sur la main-d'œuvre (SISMO) et grâce au, partage de données du MFFP, du MEQ, etc.

✓ Participation au portrait du contexte de pratique des ingénieurs forestiers du Québec

Collaborer avec l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec (OIFQ) à dresser le portrait du contexte de pratique des ingénieurs forestiers.

✓ Préparation d'un nouveau diagnostic sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier et d'un portrait des entrepreneurs forestiers

Ces deux études d'envergure sont en cours de réalisation, en partenariat avec l'Université Laval. Cette année, plusieurs rencontres préparatoires ont eu lieu afin de démarrer les travaux, élaborer les questionnaires destinés aux entreprises et entrepreneurs forestiers, bonifier la liste de contacts, sélectionner la firme de sondage, etc.

Les travaux des deux études sont aussi réalisés en étroite collaboration avec des organismes autochtones, dans le but de mieux connaître les enjeux spécifiques liés à la main-d'œuvre et aux entrepreneurs autochtones et évaluer les besoins de formation en lien avec leur intégration et leur maintien en emploi au sein des entreprises forestières.

Le sondage se déroule à l'été 2021 avec la firme BIP Recherche et des résultats préliminaires seront présentés dès l'automne! Les travaux se poursuivront en 2021-2022 pour la collecte de données primaires et secondaires et la rédaction des rapports d'études.

En partenariat avec le Consortium de recherche FORAC et la Chaire de leadership en enseignement en foresterie autochtone de l'Université Laval, ainsi que CAMO-route (le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec). Avec la collaboration de la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec, la Commission de développement économique des Premières Nations du Québec et du Labrador, du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, du Ministère de l'Éducation et de nombreux partenaires industriels et syndicaux.

**CONTRIBUER À
L'ENRICHISSEMENT
DE LA CONNAISSANCE
DU MARCHÉ DU
TRAVAIL**

OFFRIR DES FORMATIONS

ForêtCompétences est en constante collaboration avec les partenaires du milieu de l'éducation et les différents acteurs du secteur forestier afin qu'une offre de service visant à assurer le développement des compétences de la main-d'œuvre soit disponible. Cette année, plusieurs actions ont été posées pour adapter l'offre de formation à distance.

**ASSURER LE
DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES
DE LA MAIN-
D'ŒUVRE**

DÉVELOPPEMENT ET RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

✓ Adaptation en ligne de la formation de compagnons/formateurs en récolte et en voirie forestière

En raison du contexte de pandémie, nous avons travaillé à adapter la formation en présentiel vers une formule en ligne. Une première version de la formation a été déposée sur la plateforme de formation en ligne et sera offerte dans la prochaine année.

En collaboration avec le service aux entreprises du Centre-du-Québec et M. Denis D'Astous, formateur et expert de métier.

✓ Développement des compétences et intégration des nouvelles technologies pour les mesureurs de bois

En parallèle au développement d'une AEP en mesurage et gestion des volumes des bois, des travaux ont mené à l'élaboration d'un projet pilote de perfectionnement technologique en mesurage et gestion des volumes des bois. Le contenu de la formation a été développé en février-mars 2021 et la 1^{re} cohorte de 7 participants débutera en avril, en entreprise.

En étroite collaboration avec l'école de foresterie Duchesnay.

✓ Formation des ouvriers et aides-ouvriers en production de plants forestiers : référentiel de compétences et outils d'apprentissage

Dans la suite des travaux entamés en 2019-2020, un référentiel de compétences a été réalisé pour les ouvriers et aides-ouvriers en production de plants forestiers. Sur la base de ce référentiel, nous avons ensuite pu développer des outils d'apprentissage. Le lancement des outils auprès du réseau des pépinières forestières publiques et privées ainsi que la présentation d'une formation de formateur-compagnon en ligne adaptée à leurs besoins ont été effectués le 30 mars 2021. Une réflexion pour le développement de formations sur mesure est actuellement en cours.

En collaboration avec l'Office des producteurs de plants forestiers du Québec, la Direction générale de la production de semences et de plants forestiers du MFFP et Claude Caron, consultant en formation.





✓ **Métiers mécanisés : des projets uniques de formation pratique en entreprise**

Le besoin de formation pour l'intégration en emploi des jeunes opérateurs est plus que jamais présent. Une nouvelle demande de financement a ainsi été déposée pour pouvoir continuer à offrir la formation l'an prochain, tant en récolte du bois qu'en voirie forestière.



✓ **DEP en Aménagement de la forêt : développement d'un projet d'alternance travail-études rémunéré**

Les démarches entamées l'année dernière pour offrir le DEP en Aménagement de la forêt en entreprises se sont poursuivies. Le début de la cohorte est prévu à l'automne 2021, en Abitibi.

En étroite collaboration avec le CFP Harricana.



✓ **Formation en GRH : aussi disponible en ligne!**

Plusieurs groupes de formation prévus au printemps 2020 ont dû être annulés en raison de la pandémie. En cours d'année, la formation a donc été adaptée pour être offerte en ligne aux entreprises qui le souhaitaient. Elle demeure toujours offerte en présentiel.

LE PACME : UNE OPPORTUNITÉ POUR LES ENTREPRISES EN CONTEXTE DE PANDEMIE

Afin de soutenir les entreprises forestières affectées par la pandémie, de nombreuses formations ont été offertes cette année dans le cadre du Programme d'actions concertées pour le maintien en emploi (PACME). Ce programme gouvernemental permettait de financer à 100 % toutes activités de formation, en plus de rembourser les salaires des participants.

✓ **Webinaire sur comment opérer en contexte de pandémie**

Le webinaire développé en collaboration avec Formabois et destiné aux gestionnaires et aux travailleurs des entreprises du secteur forestier et de la transformation du bois, a été produit à la suite de la réalisation du Guide de préparation d'un plan de lutte contre les pandémies. Des diffusions en direct et en différé ont eu lieu.

En collaboration avec Formabois, Groupe DDM Firme d'avocats Vaillancourt et Riou.

✓ **Webinaire sur l'utilisation du Lidar en foresterie**

Une formation par webinaire a été offerte aux entreprises afin d'améliorer l'utilisation des nouvelles technologies à leur disposition.

En collaboration avec Groupe Système Forêt.

✓ **Formation sur un coffre à outils pour entrepreneurs forestiers**

Un atelier de formation par webinaire a été élaboré et offert aux entrepreneurs forestiers.

En collaboration avec FPIInnovations.

✓ **Formation sur la réalisation du traitement sylvicole de dépressage**

Une formation a été élaborée et offerte aux entreprises de la Gaspésie sur les techniques de travail en dépressage pour les débroussailliers.

En collaboration avec Paul Cyr, formateur et expert de métier.

✓ **Formation sur la transformation de produits forestiers non ligneux**

Une formation visant à aider les entreprises forestières à diversifier leurs activités économiques via la transformation de produits forestiers non ligneux a été offerte.

En collaboration avec Alchemia Solution inc.

LES FORMATIONS 2020-2021 DE FORÊTCOMPÉTENCES EN CHIFFRES...

FORMATION de compagnon pour les métiers manuels

17 compagnons
en débroussaillage

Total de
53
travailleurs
formés

FORMATION pratique d'intégration en emploi

5 opérateurs en
récolte de bois

FORMATION pour la main-d'œuvre en forêt privée

6 participants en
vente et marketing

FORMATION en GRH adaptée au secteur forestier

25 participants du personnel
de gestion/supervision
(9 en ligne et 16 en présentiel)

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE en milieu de travail (PAMT)

Nombre d'ententes signées :

24 DÉBROUSSAILLAGE

40 RÉCOLTE MÉCANISÉE

Total de
83
ententes PAMT
signées

3 ABATTAGE MANUEL

16 VOIRIE FORESTIÈRE

LE PROGRAMME D' ACTIONS CONCERTÉES POUR LE MAINTIEN EN EMPLOI

Total de
279
participants
au PACME

177
participants

Webinaire
sur comment opérer
en contexte de pandémie

61
travailleurs

Formation
sur la réalisation du traitement
sylvicole de dépressage

9
travailleurs

Webinaire
sur l'utilisation du Lidar en foresterie

27
personnes

Formation
sur un coffre à outils pour
entrepreneurs forestiers

5
participants

Formation
sur la transformation de produits
forestiers non ligneux



☎ 418 864-7126 | 1 877 864-7126 (sans frais)

✉ info@foretcompetences.ca

📍 965, av. Newton, bureau 254, Québec (QC) G1P 4M4

🌐 foretcompetences.ca  

foretcompetences.ca

