



NOUS TRAVAILLONS À TROUVER DES SOLUTIONS
CONCRÈTES POUR SOUTENIR LA MAIN-D'ŒUVRE
DU SECTEUR FORESTIER

SURVOL DES ENJEUX DE LA MAIN-D'ŒUVRE FORESTIÈRE

foretcompetences.ca

CONTEXTE ET ENJEUX



› Importance du secteur d'activités *Foresterie et exploitation forestière* dans l'industrie forestière

1^{er} maillon d'une importante chaîne de valeur pour le Québec

› Inattraction des professions de la forêt

Image du secteur forestier demeure à redorer auprès de la société québécoise

› Secteur d'activités influencé par de nombreuses variables économiques

Construction résidentielle, conflit du bois d'œuvre avec les États-Unis, évolution des marchés, etc.

› Gestion forestière encadrée par un régime forestier en évolution

Sous la responsabilité du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs

› Contribution de la forêt privée de plus en plus importante dans l'approvisionnement en matière première

Commande une gestion et des actions différentes par rapport à la forêt publique

SOLUTIONS



- › Activité promotionnelle sur les métiers *Viens vivre la forêt*
- › Campagne de reconnaissance des travailleurs forestiers (*à venir*)
- › Campagnes promotionnelles du Collectif pour une forêt durable
- › Concertation avec les nombreux acteurs du secteur forestier et autres partenaires
- › Veille stratégique en lien avec les enjeux de l'emploi saisonnier

1632

entreprises **AVEC**
employés

4213

entreprises **SANS**
employés

81%
des entreprises
ont moins de
10 employés

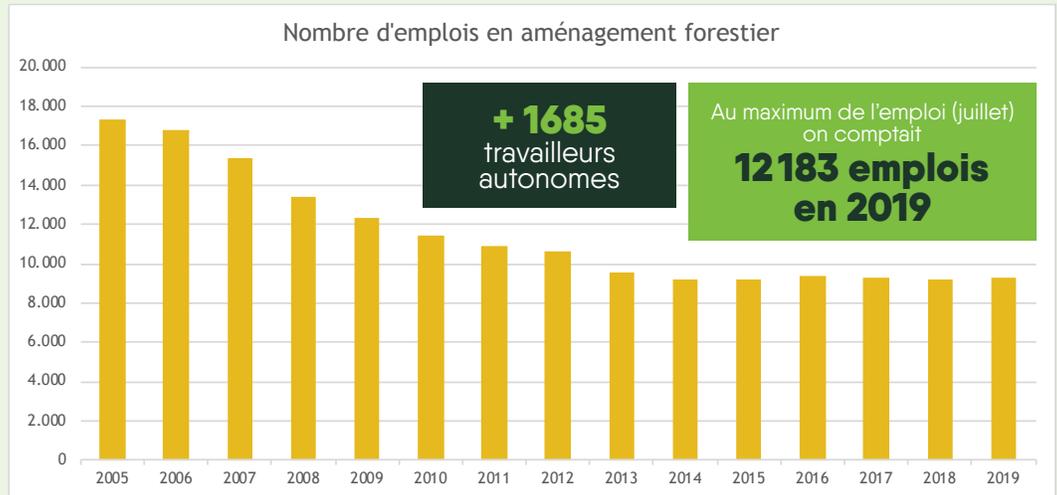
1^{er} maillon d'une importante chaîne de valeur

Emplois (2019):

9 275
Aménagement forestier

29 544
Fabrication de produits en bois

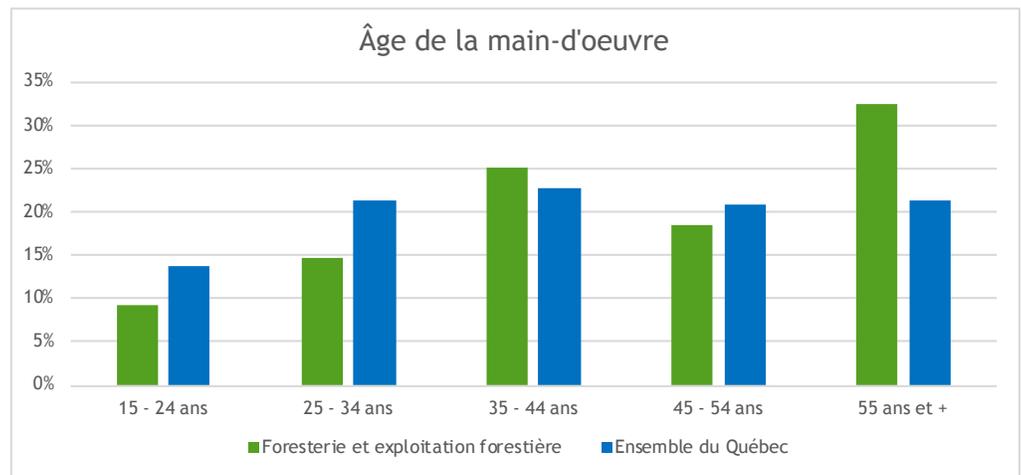
20 310
Fabrication du papier



Sources: Statistique Canada. Tableaux 14-10-0202-01 Emploi selon l'industrie, données annuelles ET 36-10-0489-01 Nombre d'emplois, par industrie. SCIAN 113-Foresterie et exploitation forestière et 1153-Activités de soutien à la foresterie.

33% de la main-d'œuvre forestière est âgée de 55 ans et +

vs 21% pour l'ensemble du Québec



Sources: Statistique Canada. (2019) Enquête sur la population active. SCIAN 113-Foresterie et exploitation forestière et 1153-Activités de soutien à la foresterie.

Malgré le fait qu'il s'agisse d'un secteur saisonnier, le nombre d'heures annuelles moyennes travaillées en 2019 en aménagement forestier était supérieur à celui de l'ensemble des industries au Québec.



0,9%

HAUSSE des heures travaillées en Aménagement forestier

entre 2018 et 2019

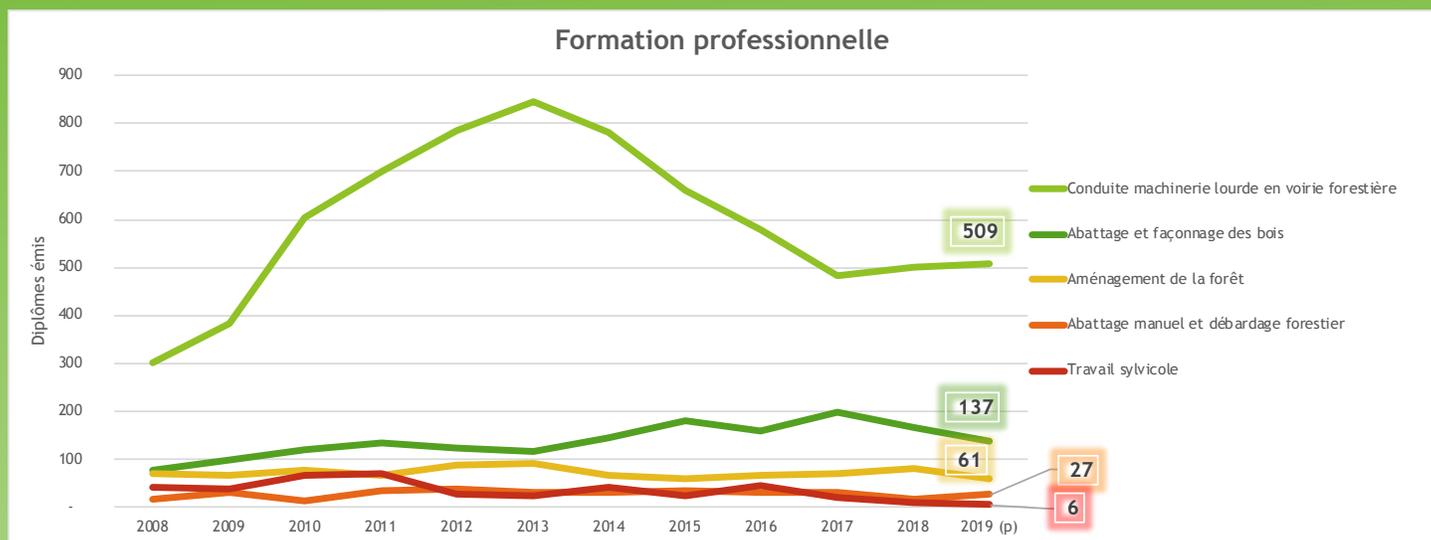


-1,0%

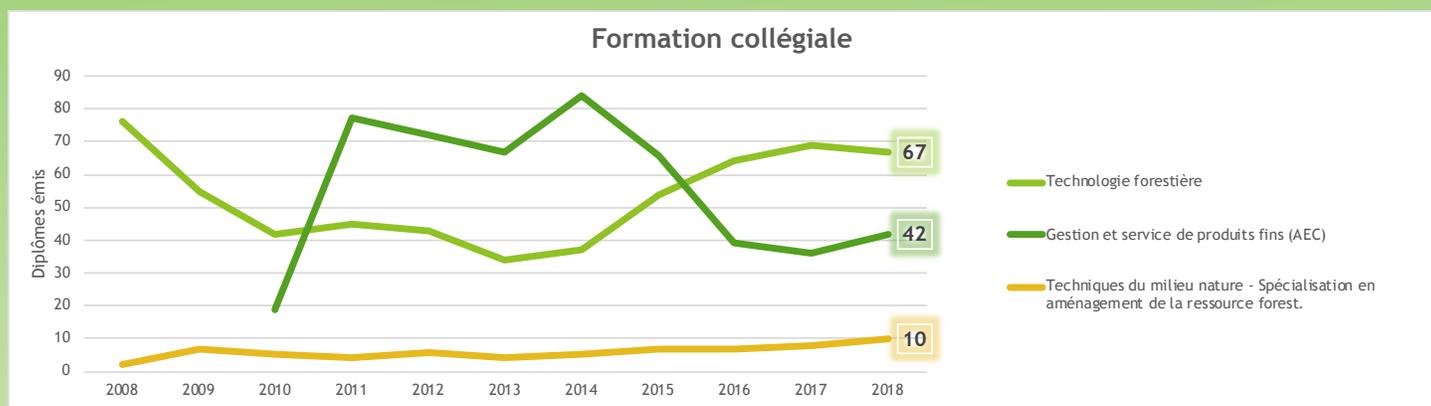
BAISSE des heures travaillées au Québec

entre 2018 et 2019

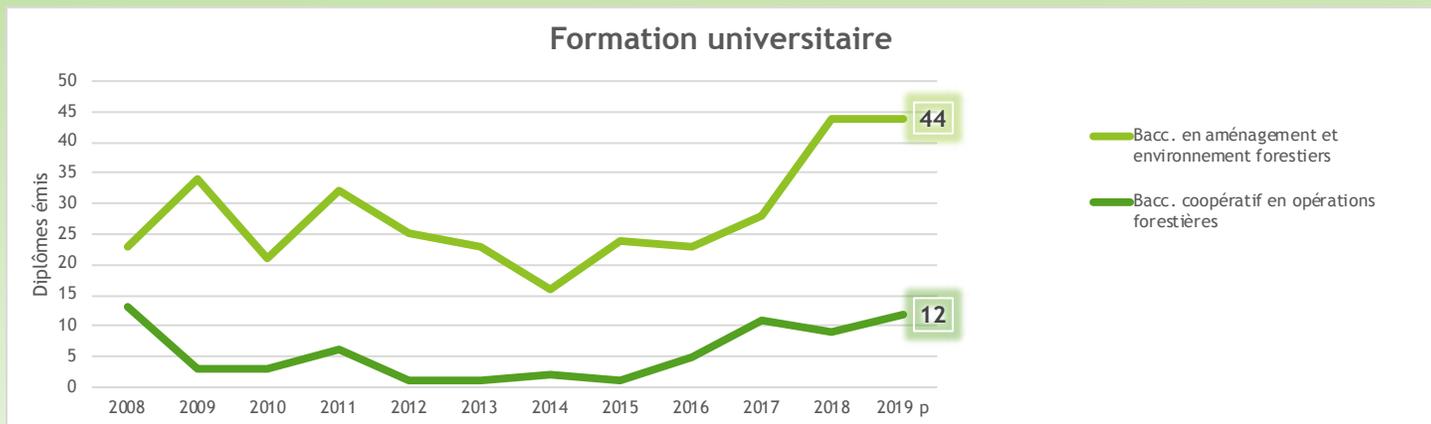
LA FORMATION INITIALE EN FORESTERIE DIPLOMÉS ÉMIS DANS LES PROGRAMMES D'ÉTUDES



Source : Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, données au 2020-02-07. Les données 2019 sont provisoires.



Source : Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, données au 2020-09-26.



Source : Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, données au 2020-05-15. Les données 2019 sont provisoires.

La proportion de
travailleurs issus de
l'immigration est encore
relativement faible en
aménagement forestier

Ceux-ci sont surtout
présents dans les
travaux sylvicoles
manuels

3,6% travailleurs
du secteur issus
de l'immigration



45% résident
à Montréal



**29% DES
TRAVAILLEURS
IMMIGRANTS EN
AMÉNAGEMENT
FORESTIER** ont un

certificat, diplôme ou grade
universitaire au niveau du
baccalauréat ou supérieur
(vs 8% pour l'ensemble
des travailleurs
forestiers)

**16,1%
DES
TRAVAILLEURS
AU QUÉBEC
EN 2016**
étaient issus de
l'immigration

Source : Statistique Canada. Recensement de 2016.



6 045 M\$

PIB de l'industrie forestière (1,6% du PIB du Québec)



152 municipalités québécoises
ont la forêt au cœur de leur économie



34 614 000 ha

Superficie destinée à l'aménagement forestier



49 437 000 m³

Possibilité forestière*

66% forêt publique / 34% forêt privée

* Volume maximum des récoltes annuelles que l'on peut prélever à perpétuité,
sans diminuer la capacité productive du milieu forestier



9 608 488 ha

forêts défoliées par l'épidémie de tordeuse
des bourgeons de l'épinette en 2019

DÉBROUSSAILLAGE | REBOISEMENT | ABATTAGE MANUEL

CONTEXTE ET ENJEUX



- › **Métiers manuels physiquement exigeants**
Difficultés de recrutement et de rétention accrues
- › **Main-d'œuvre vieillissante et insuffisante**
- › **Saisonnalité**
Reconnaissance de l'emploi saisonnier à améliorer
- › **Rémunération forfaitaire**
Pression sur la productivité des travailleurs (particulièrement pour les nouveaux travailleurs et les plus âgés)
- › **Dépenses d'emplois élevées**
En grande partie assumées par les travailleurs
- › **Volonté gouvernementale d'augmenter le reboisement dans le contexte de lutte aux changements climatiques**
Manque de reboiseurs pour répondre à la demande

SOLUTIONS



- › Formations en milieu de travail pour faciliter l'intégration en emploi (PAMT - Programme d'apprentissage en milieu de travail, MFOR Sylviculture)
- › Formation de compagnons pour assurer un meilleur encadrement des travailleurs
- › Projet pilote sur les types de rémunération pour les ouvriers forestiers
- › Carnet des dépenses pour faciliter la déduction dans le rapport d'impôts
- › Promotion/intégration de la main-d'œuvre immigrante et autochtone



RÉCOLTE | VOIRIE

CONTEXTE ET ENJEUX



- › **Manque de formation pratique chez les jeunes opérateurs**
Impact sur la chaîne d'opérations et la rentabilité des entrepreneurs
- › **Accessibilité difficile à la formation en milieu de travail**
Pression sur la productivité des jeunes opérateurs causant des difficultés de rétention
- › **Méconnaissance du contexte de travail (camps forestiers, horaires de travail, etc.) chez les jeunes**
Difficultés d'intégration et de rétention
- › **Sous-utilisation et méconnaissance des nouvelles technologies (ordinateurs embarqués, etc.)**
Perte de gains financiers pour les entrepreneurs forestiers
- › **Relève entrepreneuriale insuffisante**
- › **Compétition avec d'autres secteurs d'activités (construction, mines) où les conditions salariales sont plus élevées**
Manque d'attraction du secteur forestier auprès des finissants du DEP

SOLUTIONS



- › RCMO – Service de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre
- › Révision du DEP en Abattage et façonnage des bois (*en cours*)
- › Formations pratiques d'intégration en emploi
- › Formation de compagnons/formateurs en ligne pour assurer un meilleur encadrement des nouveaux opérateurs (*en développement*)
- › Développement des compétences entrepreneuriales – Centre d'entrepreneuriat multi-ressources
- › Groupe de travail sur l'entrepreneuriat forestier : enjeux de recrutement, formation, environnement d'affaires, etc.



GESTION/SUPERVISION | INVENTAIRE | MARTELAGE | MESURAGE

CONTEXTE ET ENJEUX



- › **Gestion des équipes de travail**
Parmi les principaux enjeux de ressources humaines
- › **Rareté de main-d'œuvre qualifiée et expérimentée en supervision**
Impact sur la mobilisation et la rétention des travailleurs forestiers
- › **Déficit important de technologues forestiers**
Compensation avec des travailleurs ayant une qualification moindre
- › **Travaux techniques en partie non réalisés en raison du manque de main-d'œuvre**
- › **Développement de nouvelles technologies**
Formation continue nécessaire pour implanter et optimiser l'utilisation des outils technologiques
- › **Déficit important de mesureurs de bois**
- › **Départs à la retraite des ingénieurs forestiers plus nombreux que nouvelles inscriptions**
Difficulté à combler tous les postes

SOLUTIONS



- › Formation en gestion des ressources humaines adaptée au secteur forestier
- › Projet de formation rémunérée en alternance travail-études au DEP en *Aménagement de la forêt (en élaboration)*
- › Attestation d'étude professionnelle en mesurage et gestion des volumes des bois *(en développement)*
- › Formation continue pour les mesureurs de bois *(en élaboration)*



CONTEXTE ET ENJEUX



› Main-d'œuvre vieillissante, nombreux départs à la retraite, relève insuffisante, difficulté de rétention

Pénurie de main-d'œuvre généralisée dans les pépinières forestières

› Offre de formation déficiente pour répondre aux besoins de qualification de la main-d'œuvre

Contribue au manque d'attraction du secteur

› Non-valorisation du métier

Méconnaissance du secteur et du métier, absence de formation initiale, nature saisonnière de l'emploi

› Tendances vers une croissance du volume de production de plants forestiers

Capacité de production des pépinières déjà atteinte

SOLUTIONS



› Formation sur mesure pour les ouvriers en production de plants forestiers *(en élaboration)*

› Formation structurée en milieu de travail pour les aides-ouvriers en production de plants forestiers *(en élaboration)*

› Promotion/intégration de la main-d'œuvre immigrante, autochtone, clientèle judiciarisée

